



***** *****

26/06/1959 (64 ans)
marié, 5 enfants
Permis VL

* ***** ** *****

Frotey-lès-Lure (70200)
***** _ *****
*****@***** **

Poste de transition - Directeur d'établissements Médico-Social accompagnement PH/PA, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- juin 2017 / juin 2020** **Directeur d'établissements Milieu Ouvert Hébergement**
ADAPEI du Doubs (25)
*Foyer d'Hébergement 80 résidents - SAVS 259 usagers - SHMO 55 usagers - 5 établissements
multisites, 394 usagers handicapés psy accompagnés - 72 salariés, BE de 5,2 M€.*
- mars 2012 / déc. 2016** **Directeur d'établissement FAM/MAS**
Ordre de Malte France (OMF 21)
51 résidents avec handicaps moteur et troubles associés - 74 salariés, BE de 4,1 M€.
- nov. 2008 / août 2011** **Directeur Pôle Personnes Agées ; Direction de 2 EHPAD**
association SERVIR (90)
*EHPAD répartis sur 2 départements, double budget (90 - 70) pour 153 résidents et 1
Accueil de Jour 13 usagers - 120 salariés, BE de 5,98 M€.*
- févr. 2007 / oct. 2008** **Chargé de mission bénévole
administration/gestion/finances/communication**
Enfants de la Francophonie (association AEF Dijon 21)
- janv. 2004 / nov. 2006** **Directeur d'association MS**
UDAF 974 & 21
*Pendant 3 ans Directeur d'association de 127 salariés, moyens d'exploitation alloués
de 3 M€ (portefeuille de 30 M€) ; poste complet, responsable des budgets/finances,
des RH et des 9 activités conduites.*
- mars 2003 / janv. 2004** **Créateur SA**
IKTUS CONSEILS (La Réunion 974)
GRH (client principal Entreprise RAVATE SA).
- févr. 1994 / août 2002** **Responsable des Ressources Humaines**
S.N.C.F. (Région Rhône-Alpes)
*Pendant 8 ans ; Responsable des Ressources Humaines, dont 2 ans pour un
établissement industriel de 1100 salariés ; connaissance de l'ensemble des domaines
de la fonction (Gestion Administrative, Recrutement et mobilité, Formation et
Carrières, Gestion sociale, Gestion Emploi et Compétences, Rémunération). Pendant 4
ans responsable formation continue et Formateur pour adultes accès maîtrise ;
Conseiller RH régional aux établissements.
Pendant 4 ans ; Contrôleur de Gestion RH, auditeur RH, expert régionale GPEC,
responsable de l'élaboration, du suivi et du bilan des budgets RH régionaux (EVS
jusqu'à 200 MF hors salaires, effectif 10 000 employés) ; Elaboration et reporting des
tableaux de bord ; Pendant 2 ans Auditeur des procédures RH.*
- août 1989 / janv. 1994** **Responsable d'équipes commerciales et Responsable de programmation
commerciale/plannings**
S.N.C.F. (Région Rhône-Alpes)
*Pendant 4 ans Responsable d'équipes commerciales en vente de services et télévente
(1989-1994); gestion des plannings commerciaux pour 550 personnels mobiles*
- oct. 1982 / juin 1989** **Vendeur et télévendeur - aiguilleur de train**

