



\*\*\*\*\*

Nationalité Française

\* \*\*\*\*\* \*

Saint-Loyer-des-Champs (61570)

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.\*

## Directeur d'établissement de soins, Senior

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

août 2020 / janv. 2022

#### Cadre supérieure de santé

Cadre supérieure de santé - KORIAN, Saint martin d'aubigny

- \* 76 lits HC - 30 places HDJ- SSR orientation maladies cardio-vasculaires - 90 ETP
- \* Piloter démarche qualité et gestion de coordination des risques associés aux soins
- \* Collaborer et mise en oeuvre de la politique de soins
- \* Management et gestion RH
- \* Participation aux différentes instances -
- \* Représenter l'établissement - Développer le parcours de soins avec les parties prenantes
- \* Coordonner la recherche clinique et formation

nov. 2017 / janv. 2020

Direction EHPAD - Association Marguerite Guérin, Longny au perche transition

\* 105 places dont 28 places unités sécurisées - 90 ETP

- \* Définir, conduire et évaluer le projet d'établissement conformément aux orientations associatives en coordonnant activités économiques et accompagnement médicosocial, et ce, en tenant compte des attentes et profils des personnes. -
- \* Superviser l'activité de l'établissement et garantir la qualité des services et prestations notamment au travers de la démarche qualité
- \* -Assurer le suivi de l'accompagnement médico-social des personnes accueillies en garantissant la qualité de l'accompagnement de la personne et la mise en œuvre de son projet personnalisé
- \* Développer des partenariats dans le cadre du parcours de la personne accompagnée dans une logique inclusive et en valorisant les capacités des personnes et leur pouvoir d'agir (HAD, CLIC)
- \* Assurer la gestion réglementaire et budgétaire de l'établissement,
- \* Assurer la gestion des ressources humaines, administrative et technique de l'établissement, dans le respect des obligations réglementaires, -
- \* Développer le travail en réseau et partenariat pour favoriser un bon maillage sanitaire, social et médico-social du territoire (Participation table stratégique/MAIA, mise en place PASA, développer hébergement temporaire, portage de repas, télémédecine)

nov. 2016 / avr. 2017

Direction médico-social - ADAPEI Orne, Alençon

- \* Complexe FO/FH/MAS - 150 ETP
- \* Pilotage des organisations FO/FH/MAS
- \* Conception, mise en oeuvre et organisation projet d'établissement

- \* Gestion administrative et financière
- \* Recrutement, formation et gestion d'une équipe de 90 de collaborateurs.
- \* Management et gestion RH
- \* Conduire la politique qualité et gestion des risques

juin 2012 / mai 2015

#### Coordonnatrice des soins

Association Soins santé, Argentan

- \* CSI/SSIAD/HAD/CLIC - 49 ETP
- \* Mise en oeuvre le projet de soins en cohérence avec les orientations du projet d'établissement
- \* Contribuer aux relations avec les autorités de tutelles par le suivi d'un CPOM/HAD, bilans d'activités pour SSIAD/CLIC et les parties prenantes
- \* Gestion des flux usagers par la mise en place de tableaux de bord (TO,

financierprospectif)

\* Management et gestion des ressources humaines : plan de formation - recrutement - entretiens annuels - EPP - politique qualité et gestion des risques (HAS V2014/évaluation interne et externe)

\* Conception d'une campagne promotionnelle afin de communiquer sur HAD, en réalisant des interviews pour presse écrite, en effectuant un REX, ce qui a permis de développer le concept avec une augmentation du TO autorisé

\* Étude des données fournies par les indicateurs de performance et suivi

\* Identification des objectifs de l'unité de soin après évaluation des compétences du personnel, mettant ainsi en place une stratégie de formation.

\* Mise en œuvre du planning des équipes en fonction des besoins du moment, adaptant ainsi les effectifs selon l'affluence de patients dans le service..

\* Élaboration de projet personnalisé pour le service en charge en restant dans la lignée de la stratégie de la structure, mobilisant ainsi les fonds nécessaires pour améliorer la prise en charge.

#### **janv. 1998 / mars 2012    Cadre de santé**

Cadre de santé - Centre Hospitalier Argentan, Argentan  
indéterminée

\* Service Urgences/SMUR - Médecine orientation gastro et cardiologie - Soins de Suite et de Réadaptation (SSR)

\* Concevoir, mise en oeuvre et organisation le projet de soin

\* Animer et encadrement des équipes (service Urgences/SMUR - service SSR - service médecine à orientation cardiologie et gastro)

\* Organisation des actes de soins et paramédicales, gestion, coordination et planification de l'activité (service endoscopie ambulatoire)

\* Contrôler et évaluation de la qualité des activités du service

\* Formation, développement et transfert des compétences

\* Coordonner les activités avec les autres services (gestion flux patients...)

#### **janv. 1993 / janv. 1998    Infirmière - public - privé -libéral**

Centre de rééducation et réadaptation (50)  
ans - exercice libéral (1an)

## **DIPLOMES ET FORMATIONS**

---

**sept. 2015 / juin 2016    Master 2 Organisation Sanitaire et Sociale - BAC+5**  
IAE Gestion et Management , Caen

**oct. 2006 / juin 2008    LICENCE management santé et social - BAC+3**  
IUP Management Des Organisations, Caen

**sept. 1990 / juin 1993    DE Infirmier Santé - BAC+3**

## **COMPETENCES**

---

EPP

## **COMPETENCES LINGUISTIQUES**

---

Français