



vie maritale, 2 enfants
Permis A, B et B

** ** *

Dijon (21000)

*****.*****@*****.***

Chef de Service Educatif, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2020 / juil. 2021

Chef de Service Educatif

I'AFSAME

- * Porteur et garant du projet des jeunes (déficience intellectuelle et troubles associés).
- * Mise en place en équipe pluridisciplinaire de réponses aux besoins des jeunes en adéquation avec la nomenclature SERAFIN-PH.
- * Accompagnement des équipes à l'appropriation de cette nouvelle nomenclature.
- * Participation en Comité de Direction aux négociations du nouveau CEPOM avec l'ARS (visioconférence compte-tenu du contexte sanitaire).
- * Encadrement et management d'une équipe de 23 personnes (responsable de la formation professionnelle, du personnel logistique, des transports, du parc de véhicules)
- * Responsable avec mon homologue de l'accueil des jeunes, des familles et/ou représentants légaux des enfants et adolescents ainsi que des partenaires orientés vers l'AFSAME et élaboration d'une réponse adaptée à leur projet et à leurs besoins).
- * Elaboration de procédures qualité.
- * Gestion administrative et financière du service qui m'est attribué.
- * Recrutement de nouveaux collaborateurs relevant de mon service et accompagnement à la prise de fonction ainsi qu'à l'appropriation de fiches de postes.
- * Développement de nouveaux partenariats notamment dans le domaine de la formation professionnelle afin d'offrir de nouveaux supports pour nos ateliers pédagogiques.
- * Animation des ESS en lien avec l'enseignant référent
- * Interventions disciplinaires auprès de usagers
- * Rédaction de RIP avec la direction et les services concernés
- * Astreintes d'internat sur les sites de CHOYE et de MEMBREY

janv. 2008 / nov. 2019

Directeur

Maison Familiale Rurale de Montbozon et de l'UFA (Unité de Formation par Alternance du CFA des Travaux Publics de BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE)

- * Permanent de l'Association.
- * Représentation et soutien des dossiers de l'association auprès des pouvoirs publics et des prescripteurs.
- * Gestion d'un budget de 2,6 millions d'euros (passage de 37 jours de fonds de roulement à 148 en 11 années de direction malgré des réformes défavorables).
- * Management d'une équipe de 47 salariés.
- * Gestion des dossiers techniques et administratifs inhérents à la fonction de direction.
- * Gestion de situations complexes (RH, réformes, recherche de financements, gestion de conflits, ...).
- * Animation d'un réseau annuel de 330 familles, jeunes, maîtres de stage et d'apprentissage formations en espaces verts, mécanique, conduite d'engins de travaux publics, serrurerie métallerie).
- * Mise en œuvre du projet de l'association.
- * Certification qualité (ISO 9001) en 2018 de la MFR.
- * Promotion des missions et activités de l'association sur son territoire.
- * Accompagnement à l'instruction des dossiers d'aides aux familles.
- * Formateur DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels) sous contrat avec la MSA et l'APAVE.
- * ...

janv. 2002 / janv. 2008

Directeur adjoint

janv. 1996 / janv. 2002 Moniteur, Formateur et responsable d'unité pédagogique
MFR de Montbozon

janv. 1995 / janv. 1996 Moniteur, Formateur
MFR

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juin 2010 Formation de directeur des Maisons Familiales Rurales
Centre National Pédagogique des MFR à Chaingy

/ juin 2007 Diplôme Universitaire « Direction des Ressources humaines »
l'UTBM à SEVENANS

/ juin 1996 Qualification pédagogique et éducative
MFR, à Chaingy

/ juin 1993 Brevet de technicien supérieur Agricole - BAC+2

COMPETENCES

l'IME PRO, MEMBREY, RIP

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Français

CENTRES D'INTERETS

VTT, course à pied, randonnées pédestres, ski, 2021 à 2022, Aménagements extérieurs, bénévole SPA