****** ******
16/06/1966 (57 ans)
Nationalité Belge

** ****** ** ** ***** ** **********
Corenc (38700)
****
******@**********.***

Présidente, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2010 /

Présidente
STANER&YOU
Missions :
** Diagnostics organisationnels systémiques et plans d'actions collectifs et individuels*
** Permanences psychologiques : retours au travail, harcèlement, épuisement professionnel,*
handicap, conflits, souffrance au travail
** Accompagnements individuels et collectifs*
** Formation à la prévention des risques psychosociaux à destination des comités de direction, des*
managers de premiers niveaux et des partenaires sociaux
** Cellules psychologiques d'urgence : prise en charge de salariés ayant été confrontés à un*
événement traumatique dans le cadre professionnel
** Supervision / Communautés de pratique*
** Médiation*

Références :
** CHAI, CHANGE, SERGE FERRARI, SAINT-JEAN, HERMÈS, Air France, Régional Airlines,*
L'amphithéâtre le Pont de Claix, La Halle Tony Garnier, Saint-Gobain, ARDI Rhône-Alpes, H2AD,
AVIVA, Albéa, PURFER, AFD, POINT P, INRIA, ACTIS, ACTIS Action Sociale, CIBC, Rolls-Royce,
MathWorks, EHPAD Ma Reverdy, PlacoPlatre, ARTELIA, SPIESUD, ALFALAVAL, NICOLL, AENOVA, EDF, GRT GAZ, JTEKT, etc .

janv. 2008 / janv. 2010

Senior Vice President Ressources Humaines et Communication Interne
SCHNEIDER ELECTRIC
employés en France, Chine, Inde, USA, Canada)
Missions :
** Concevoir et piloter la stratégie de Ressources Humaines et de Communication Interne de la BU*
Résultats :
** Conception et implémentation d'une nouvelle organisation alignée avec la transformation*
stratégique de l'unité Business
** Plan de compétences mondial à 5 ans construit et validé ; mise en place des actions de*
recrutement et de formation permettant de le réaliser - reconnu par les syndicats comme
catalyseur d'employabilité et intégrateur des séniors
** Intégration des employés venant des acquisitions de nouvelles entités en Inde et en France*

-McDONALD'S
Vice President, Chief HR Officer pour l'Europe (350 000 employés dans 43 pays, âge moyen 22 ans)
- 2006 à 2008
Missions :
** Concevoir, valider et faciliter la mise en œuvre de la stratégie des Ressources Humaines pour le*
groupe McDonald's en Europe
Résultats :
** Politique d'amélioration de la qualité du travail et de la compétitivité des employés conçue et mise*

en œuvre dans les pays : McDonald's distingué par de nombreux awards dans les pays Européens
- best place to work, quality job awards etc...
** Politique et procédure de recrutement, de gestion des talents et de rémunération des équipes*
dirigeantes et des hauts potentiels auditées et complètement remaniée.

janv. 2005 / déc. 2006 **Global Vice President Recrutement**

NOVARTIS

Missions :
** Concevoir et mettre en œuvre la stratégie d'acquisition des talents pour NOVARTIS au niveau*
mondial (120 000 employés, Europe, Etats-Unis, Chine et Inde principalement)
Résultats :
** Nouveau Centre d'excellence de recrutement créé*
** Projet "Employer of Choice" : intégration active et mesurable des femmes et des profils*
internationaux

** Audit des filières des profils de marketing et vente et équipes enrichies par des recrutements*
extérieurs
** Modèle de Recrutement opérationnels audité et restructuré ; nouveaux process et systèmes*
implémentés.

janv. 2000 / déc. 2004 **Directeur HR Operations**

HEWLETT PACKARD

Missions :
** Diriger l'implémentation du centre de services partagés pour l'Europe*
** Diriger l'intégration des politiques et pratiques de ressources humaines entre Compaq et HP*
** Centraliser, harmoniser et simplifier les process ressources humaines en Europe et rationaliser les*
équipes - profils et nombres
Résultats :
** Intégration des centres des opérations HR EMEA (200 employés de CPQ et HP) crées pour la*
France, Allemagne, UK, Irlande, Espagne, Italie, Régions Nordiques et Europe de l'Est
** @hp outil de transactions en ligne implémenté et utilisé depuis septembre 2000*
** Les politiques, systèmes et process HR harmonisés entre CPQ et HP*
** Outil d'"Employee Relationship Management" mis en place depuis avril 2003*

janv. 1997 / janv. 2000 **Responsable de recrutement**

HP

Missions :
** Concevoir et implémenter la stratégie de recrutement pour HP France qui permette d'attirer les*
meilleurs candidates d'Europe - Asie - USA
** Création d'un nouveau département de recrutement, comprenant el recrutement et la direction*
d'une équipe de 10 spécialistes de recrutement
Résultats :
** Recrutement et direction d'une équipe de 20 employés dédiés au recrutement and géographiquement basés sur les 3 sites d'HP France*
** Stratégie de sourcing par le web*
o 525 nouveaux embauchés pour 1999, 616 pour 1998, 465 en 1997
o Une moyenne de 400 stagiaires par an
o Une proportion de 30 % de nouveaux embauchés internationaux
** Création d'un réseau de campus manager actifs dans les grandes écoles*

sept. 1996 / févr. 1997 **Spécialiste Recrutement**

Missions :
** Responsable du recrutement pour la R&D, Marketing, Manufacturing et Finances pour les PC*
Résultats :
** Objectifs atteints (award reçu pour contribution exceptionnelle)*

janv. 1993 / déc. 1996 **Chef de Projet de développement Ressources Humaines**

IBF S. A., Belgique
Missions :
** En collaboration avec la DGI et DGVIII de la Commission Européenne, conception and gestion de*
projets internationaux de développement des Ressources Humaines dans les pays émergents,
notamment par le recrutement d'experts internationaux assignés à ces projets
** Lobby avec la Commission Européenne et la Banque Mondiale*

janv. 1992 / **Stagiaire**
COMMISSION EUROPEENNE - TASK FORCE HUMAN RESOURCES - Belgique

janv. 1991 / janv. 1992 **FORMATEUR**
VIDEOFAC- Belgique

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2010 / juin 2013 **Certification pour l'intervention en entreprises et la psychothérapie**
Université Catholique de Louvain (Belgique)

/ juin 2002 **Fundamentals of Management**

sept. 1990 / juin 1991 **Diplôme en Administration des Entreprises**
IAG

sept. 1985 / juin 1990 **Master 2 en Psychologie** - BAC+5
Harrells Christian Academy - North Carolina - USA

sept. 1984 / juin 1985 **Rotary Exchange Student**
Columbia University - NY USA

/ **Thérapie Brève Systémique et Stratégique**
IGB - Institut Grégory Bateson; Formation de Psychothérapeute; de; France/Belgique

COMPETENCES

MathWorks, EHPAD Ma Reverdy, PlacoPlatre, ARTELIA, SPIESUD, ALFALAVAL, NICOLL, Compaq, HP, CPQ