



16/06/1966 (57 ans)
Nationalité Belge

**
Corenc (38700)

*****@*****.***

Présidente, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2010 /

Présidente

STANER&YOU

Missions :

- * *Diagnostiques organisationnels systémiques et plans d'actions collectifs et individuels*
- * *Permanences psychologiques : retours au travail, harcèlement, épuisement professionnel, handicap, conflits, souffrance au travail*
- * *Accompagnements individuels et collectifs*
- * *Formation à la prévention des risques psychosociaux à destination des comités de direction, des managers de premiers niveaux et des partenaires sociaux*
- * *Cellules psychologiques d'urgence : prise en charge de salariés ayant été confrontés à un événement traumatique dans le cadre professionnel*
- * *Supervision / Communautés de pratique*
- * *Médiation*

Références :

* *CHAI, CHANGE, SERGE FERRARI, SAINT-JEAN, HERMÈS, Air France, Régional Airlines, L'amphithéâtre le Pont de Claix, La Halle Tony Garnier, Saint-Gobain, ARDI Rhône-Alpes, H2AD, AVIVA, Albéa, PURFER, AFD, POINT P, INRIA, ACTIS, ACTIS Action Sociale, CIBC, Rolls-Royce, MathWorks, EHPAD Ma Reverdy, PlacoPlatre, ARTELIA, SPIESUD, ALFALAVAL, NICOLL, AENOVA, EDF, GRT GAZ, JTEKT, etc .*

janv. 2008 / janv. 2010

Senior Vice President Ressources Humaines et Communication Interne

SCHNEIDER ELECTRIC

employés en France, Chine, Inde, USA, Canada)

Missions :

- * *Concevoir et piloter la stratégie de Ressources Humaines et de Communication Interne de la BU*
- Résultats :
- * *Conception et implémentation d'une nouvelle organisation alignée avec la transformation stratégique de l'unité Business*
 - * *Plan de compétences mondial à 5 ans construit et validé ; mise en place des actions de recrutement et de formation permettant de le réaliser - reconnu par les syndicats comme catalyseur d'employabilité et intégrateur des séniors*
 - * *Intégration des employés venant des acquisitions de nouvelles entités en Inde et en France*

-McDONALD'S

Vice President, Chief HR Officer pour l'Europe (350 000 employés dans 43 pays, âge moyen 22 ans)

- 2006 à 2008

Missions :

- * *Concevoir, valider et faciliter la mise en œuvre de la stratégie des Ressources Humaines pour le groupe McDonald's en Europe*

Résultats :

- * *Politique d'amélioration de la qualité du travail et de la compétitivité des employés conçue et mise*

en œuvre dans les pays : McDonald's distingué par de nombreux awards dans les pays Européens
- best place to work, quality job awards etc...
* Politique et procédure de recrutement, de gestion des talents et de rémunération des équipes dirigeantes et des hauts potentiels audités et complètement remaniée.

janv. 2005 / déc. 2006

Global Vice President Recrutement

NOVARTIS

Missions :

* Concevoir et mettre en œuvre la stratégie d'acquisition des talents pour NOVARTIS au niveau mondial (120 000 employés, Europe, Etats-Unis, Chine et Inde principalement)

Résultats :

* Nouveau Centre d'excellence de recrutement créé

* Projet "Employer of Choice" : intégration active et mesurable des femmes et des profils internationaux

* Audit des filières des profils de marketing et vente et équipes enrichies par des recrutements extérieurs

* Modèle de Recrutement opérationnels audité et restructuré ; nouveaux process et systèmes implémentés.

janv. 2000 / déc. 2004

Directeur HR Operations

HEWLETT PACKARD

Missions :

* Diriger l'implémentation du centre de services partagés pour l'Europe

* Diriger l'intégration des politiques et pratiques de ressources humaines entre Compaq et HP

* Centraliser, harmoniser et simplifier les process ressources humaines en Europe et rationaliser les équipes - profils et nombres

Résultats :

* Intégration des centres des opérations HR EMEA (200 employés de CPQ et HP) créés pour la

France, Allemagne, UK, Irlande, Espagne, Italie, Régions Nordiques et Europe de l'Est

* @hp outil de transactions en ligne implémenté et utilisé depuis septembre 2000

* Les politiques, systèmes et process HR harmonisés entre CPQ et HP

* Outil d'"Employee Relationship Management" mis en place depuis avril 2003

janv. 1997 / janv. 2000

Responsable de recrutement

HP

Missions :

* Concevoir et implémenter la stratégie de recrutement pour HP France qui permette d'attirer les meilleurs candidates d'Europe - Asie - USA

* Création d'un nouveau département de recrutement, comprenant el recrutement et la direction d'une équipe de 10 spécialistes de recrutement

Résultats :

* Recrutement et direction d'une équipe de 20 employés dédiés au recrutement and géographiquement basés sur les 3 sites d'HP France

* Stratégie de sourcing par le web

o 525 nouveaux embauchés pour 1999, 616 pour 1998, 465 en 1997

o Une moyenne de 400 stagiaires par an

o Une proportion de 30 % de nouveaux embauchés internationaux

* Création d'un réseau de campus manager actifs dans les grandes écoles

sept. 1996 / févr. 1997

Spécialiste Recrutement

Missions :

* Responsable du recrutement pour la R&D, Marketing, Manufacturing et Finances pour les PC

Résultats :

* Objectifs atteints (award reçu pour contribution exceptionnelle)

janv. 1993 / déc. 1996

Chef de Projet de développement Ressources Humaines

IBF S. A., Belgique

Missions :

* En collaboration avec la DGI et DGVIII de la Commission Européenne, conception and gestion de

projets internationaux de développement des Ressources Humaines dans les pays émergents,

notamment par le recrutement d'experts internationaux assignés à ces projets

* Lobby avec la Commission Européenne et la Banque Mondiale

janv. 1992 /

Stagiaire

COMMISSION EUROPEENNE - TASK FORCE HUMAN RESOURCES - Belgique

janv. 1991 / janv. 1992

FORMATEUR

VIDEOFAC- Belgique

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2010 / juin 2013

Certification pour l'intervention en entreprises et la psychothérapie

Université Catholique de Louvain (Belgique)

/ juin 2002

Fundamentals of Management

sept. 1990 / juin 1991

Diplôme en Administration des Entreprises

IAG

sept. 1985 / juin 1990

Master 2 en Psychologie - BAC+5

Harrells Christian Academy - North Carolina - USA

sept. 1984 / juin 1985

Rotary Exchange Student

Columbia University - NY USA

/

Thérapie Brève Systémique et Stratégique

IGB - Institut Grégory Bateson; Formation de Psychothérapeute; de; France/Belgique

COMPETENCES

MathWorks, EHPAD Ma Reverdy, PlacoPlatre, ARTELIA, SPIESUD, ALFALAVAL, NICOLL, Compaq, HP, CPQ