



02/09/1976 (43 ans)

1 enfant

Permis B

** ** ** ** *

Rueil-Malmaison (92500)

*****.*****@*****.**

Cadre, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

sept. 2018 /

Résidence Le Voltaire - Groupe MAPAD

Résidence de standing, médicalisée au cœur du quartier des Arts à Puteaux. Capacité de 90 lits.

Etablissement en « ouverture ». 14 lits de psychogériatrie (prise en charge de la maladie d'Alzheimer et de troubles apparentés)

Collaboration étroite avec les services chargés de l'animation, de l'hôtellerie, des affaires techniques et administratives et contribution à la mise en place du projet de vie.

Remplace ou représente le directeur en son absence dans son domaine de compétence.

Management de l'équipe de soins

Encadrement, animation et contrôle les équipes soignantes (conformité des pratiques à la réglementation et aux référentiels professionnels) soutien, coordination et supervision de l'équipe

Recrutement et adaptation des effectifs à la charge de travail en intégrant les contraintes inhérentes à la tarification et à la montée en charge / résidents

Recrutement et accompagnement des nouvelles équipes de kiné - psychologue orthophoniste - IDE libéraux - Pédicure etc...

Formation avec le médecin coordonnateur des professionnels et l'actualisation de leurs compétences/ qualité de vie au travail, de la valorisation des professionnels et de la prévention des risques professionnels (TMS, absentéisme, risques psychosociaux etc)

Evaluation des pratiques professionnelles « EPP » et audits, réponse aux enquêtes et évaluations institutionnelles ou externes (prévalence des escarres, fin de vie, douleur, statistiques ...)

Contribution au dépistage et met en œuvre les priorités de santé publique : promotion de la bientraitance (dignité, pudeur, confidentialité), mobilisation et stimulation, évaluation et prise en charge de la douleur, soins palliatifs ...

Participation et implication de l'équipe soignante pluridisciplinaire à l'évaluation AGGIR-PATHOS.

Contribution au projet de vie

Collaboration avec les autres services de l'établissement à la mise en place du projet de vie

Contribution au maintien et au développement des relations avec les familles (accueil, information, orientation et accompagnement des résidents et de leurs proches)

Développement de la prise en charge globale du résident en sensibilisant le personnel soignant au projet de vie

Organisation et suivi de stages

Pilote de l'encadrement des stagiaires en lien avec les instituts de formation

Organisation des soins :

Conception du projet de l'unité protégée en tenant compte du projet d'établissement, en collaboration avec l'équipe médicale et paramédicale

Gestion de l'occupation des lits en collaboration avec le directeur

Ressources humaines :

Gestion des plannings des personnels et conduite des entretiens annuels

Activités économiques et financières :

Évaluation des besoins et proposition des choix en adéquation avec le budget et la priorité

Gestion des stocks et des approvisionnements, matériel, les équipements avec l'IDE référente

Relation / communication / information :

Développement et travail en partenariat en équipe avec les différents réseaux : hôpitaux, services sociaux, médecins de ville, réseau gériatrique, MAIA, etc...

Organisation et animation des réunions (organisation, soins...)

Contribution à des projets et à des groupes de travail institutionnels, en réseau ou au niveau du territoire de santé ARS- IDE de nuit SAPA 92

Communication et information avec les résidents et leurs proches notamment lors d'entretiens

*Référente GROUPE (Pilote Voltaire et déploiement sur les 3 autres établissements) : * LOGICIEL TITAN : *administratif : accompagnement de 2 chargées d'accueil - d'une adjointe de direction - d'une attachée de direction - d'un directeur. Soins : formation et accompagnement de 26 soignants, médecins libéraux et paramédicaux - animation : mise en pl*

nov. 2017 / sept. 2018

AMP

ORDRE DE MALTE FRANCE - Maison Ferrari - Fondation Galliera Résidence Résidence accueillant 158 résidents dont 40 en unité protégée. Approche non médicamenteuse et comportementale. Management de 40 AS-AMP + 4 IDE Création de procédures et protocoles soins internes : Sécurisation du circuit du médicament, réorganisation du soin ; pratiques de soins et d'accompagnement ... Collaboration avec prestataires médico-sociaux - réseaux de soins 92 sud

janv. 2017 /

IDEC

IDEC formation Colisée

sept. 2016 / sept. 2018

GROUPE COLISEE - Résidence Le Val d'Osne Saint Maurice (94)

Résidence accueillant 90 résidents dont 24 en unité protégée Approche non médicamenteuse et comportementale Management et gestion d'une équipe de 24 AS/AMP et 4 IDE Relais du médecin coordinateur et des médecins traitants pour les soins Travail en étroite collaboration et en complémentarité avec la gouvernante Recrutement et gestion de l'équipe de l'équipe paramédicale Entretiens et évaluation des professionnels puis bilan et projection en lien avec le management d'équipe En lien direct avec les équipes soignante et hôtelière, l'infirmière référente, les

*infirmières, le
médecin coordonnateur et la direction, je garantis le bon fonctionnement des services
liés à
l'infirmier, notamment :
le respect des procédures et des supports mis en place
la qualité des transmissions et des réunions d'unités
la tenue des dossiers médicaux/soins, archives, le suivi quotidien et des bonnes
pratiques
le suivi des plannings de la structure
Gestion du budget et des commandes des dispositifs médicaux, de la location du
matériel médical
Encadrement des étudiants paramédicaux : infirmiers, aides-soignants....
Membre de la commission de restauration
Déploiement de la méthode Montessori adaptée à l'accompagnement des Seniors
Déploiement du logiciel de soin TITAN V4 aux équipes IDE (tablettes), AS/AMP
Rédaction du RMA
Participation à la rédaction du Projet d'établissement
Participation partie « soins » des indicateurs ANAP
Participation aux réunions CPOM*

mars 2016 / sept. 2016

Cadre

GROUPE KORIAN - Paris (75014)

Capacité d'accueil de 99 résidents dont 14 en unité protégée.

*Participation à l'élaboration du projet d'établissement, en particulier à l'élaboration du
projet de*

*vie personnalisé et de soins et assurer le relais dans la mise en œuvre des différents
objectifs,*

Organisation, coordination et planification du travail d'équipe.

Application des protocoles et suivi de leur application

*Coordination de l'action des intervenants extérieurs et des familles en ce qui concerne
la*

réalisation des soins, dans le cadre de l'organisation générale de l'établissement

Communication avec les familles.

déc. 2014 / févr. 2016

Cadre de santé

GROUPE ORPEA - Neuilly-sur-Seine Seine (92)

*La résidence accueille des personnes autonomes, semi-autonomes ou dépendantes en
séjour permanent ou*

*en court séjour, établissement de standing ayant une capacité d'accueil de 125 lits et
unités «*

Alzheimer »

** Fondamentaux de soins : recrutement d'une nouvelle équipe d'infirmiers, application
de toutes les*

procédures et protocoles médicaux, réintégration des tâches de chacun etc...

** Élaboration mensuelle et gestion quotidienne des plannings de l'équipe soignante
(55)*

** Participation et recrutement du personnel soignant.*

** Organisation de la formation interne et l'intégration du nouveau personnel soignant.*

** Relations avec les écoles de formation et organiser l'encadrement des stagiaires.*

** Participation à l'évaluation annuelle de l'équipe soignante et recueillir les souhaits de
formation.*

** Animation et coordination le travail de l'équipe soignante autour des projets*

(d'établissement, de

soins, personnalisés, spécifiques, ...)

** Accompagnement du respect des pratiques professionnelles des équipes de soins et
organiser la mise*

en œuvre des mesures nécessaires au bon fonctionnement du service de soin.

** Participer et impliquer l'équipe soignante pluridisciplinaire à l'évaluation AGGIR-
PATHOS.*

** Formalisation en équipe pluridisciplinaire le projet de soin individualisé et s'assurer
de son*

évaluation régulière (PVI-PSI Virginia Henderson).

** Suivi et évaluation du projet d'établissement.*

** Contrôle de la gestion des matériels et des produits.*

** Inclusion du projet PASA*

** Participation au réseau MAIA Neuilly/Seine*

DEPLOIEMENT « référente » logiciel NETSOINS

Préparation et mise en place du déploiement du logiciel NETSOINS.

Formation des agents aux nouvelles fonctionnalités.

Formation du personnel

juil. 2014 / févr. 2015

Consultante expert-conseil spécialiste des Évaluations Externes

Groupe APAVE

**Formation « référente » logiciel NETSOINS*

- sept. 2013 / déc. 2014** **Infirmière référente**
Résidence Médecis Groupe DOMUSVI - Vanves (92)
Capacité de 110 résidents dont 10 Unité Alzheimer
Préparation et mise en place du déploiement du logiciel NETSOINS.
Suivi de la distribution de traitements.
Gestion de protocoles de soins.
- sept. 2012 / sept. 2013** **Infirmière de Recherche Clinique**
Centre de Recherche Clinique Paris-Sud - Hôpital Bicêtre (94) APHP
- janv. 2010 / déc. 2019** IFSI de l'hôpital SAINT LOUIS et Antoine BECLERE
- janv. 2010 / déc. 2012** **de**
IFSI de l'hôpital SAINT LOUIS et Antoine BECLERE
- mai 2006 / sept. 2012** **Infirmière en psychiatrie**
SERVICES DE PSYCHIATRIE - Hôpital Corentin CELTON (92130) AP-HP
Service Psychiatrie Sectorisé Dr LAFFY-BEAUFILS puis Pr LIMOUSIN
Le service intervient sur les 3 sites du Groupe Hospitalier, dispose de 79 lits
d'hospitalisation complète répartis en 5 unités, et de 3 hôpitaux de jour :
Schizophrénie
(remédiation cognitive). Troubles graves de la personnalité de type états limites
(prises en
charge psychothérapeutiques spécifiques des dimensions de personnalité et des
comorbidités
addictives). Addictologie.
- janv. 2006 / janv. 2010** **Infirmière**
éditions MASSON
2006-2010 Élaboration d'études de cas : « Le cahier de L'Infirmière » Publication :
Soins infirmiers
en Psychiatrie ; éditions MASSON 2007-2013
- janv. 1997 / déc. 2003** **Aide-soignante**
l'association de
- /
- Maison Médicale Jeanne Garnier
législatifs et éthiques » 2017
- /
- Vie**
MONTESSORI
** Méthode MONTESSORI en EHPAD : Objectifs : améliorer la qualité de vie et*
l'autonomie des
personnes âgées désorientées avec une méthode d'accompagnement thérapeutique
très positive et
valorisante, répondre aux besoins des aidants et des proches, favoriser le bien-être au
travail des équipes en les aidant à mieux interpréter les troubles du comportement liés
à la
- /
- coordinatrice en gérontologie**
IDEC formation Colisée
bases en management pour encadrer et animer une équipe- Connaitre les différents
outils de
communication-Savoir gérer les situations en lien avec le management.

DIPLOMES ET FORMATIONS

- / juin 2006 **Diplôme d'Etat Infirmier** - BAC+3
IFSI AP-HP Paul Brousse - Villejuif (94)
- / juin 1997 **Diplôme Professionnel d'Aide-Soignante**
- / juin 1993 **Certificat d'Aptitude Professionnelle d'Employée Technique de Collectivité**

COMPETENCES

psychologue orthophoniste, IDE, TMS, EPP, ARS, AS, TITAN V4, tablettes, TITAN-NETSOINS, EASYSOINS, ACTIPIDOS, PSI, MEDICOR, ORGANIZOR, World, Excel, Open Office-Outlook

CENTRES D'INTERETS

Design, moto, voyages, réfection de meubles anciens