



\*\*\*\*\*

02/04/2002 (22 ans)  
Nationalité Géricault  
Concubinage  
Permis B

\* \*\*

Beaumont-sur-Oise (95260)  
\*\*\*\*\* \_ \*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.\*\*\*

## DIRECTRICE DES SERVICES DE SOINS INFIRMIERS, Sénior

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

févr. 2018 /

#### DIRECTRICE DES SERVICES DE SOINS INFIRMIERS

CLINIQUE DE SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION GROUPE RAMSAY SANTÉ BOURGET

*Missions et tâches réalisées:*

\* *Participation aux instances de l'établissement CODIR CLIN CLUD CRU-FEI, qualiscope, CSIRMT*

\* *conception et mise en œuvre de la politique de soins*

o *Déclinaison du projet de soins*

o *Évaluation du projet de soins*

o *Rapport d'activité*

\* *Organisation et coordination des activités paramédicales*

o *gestion à l'activité (adaptation des ressources et des charges*

*Tél:xxxxxxxxxx en soins, tableaux de bord de la charge Chef en soins de )Projet*

*o gestion du maintien et de l'amélioration de la qualité des soins*

*E-mail xxxxxxxxxxxx@xxxxxxxxxxx.com (audit de pratique, mise en place de Disponibleprojet)à partir juin 2012*

o *gestion de l'organisation des soins dans le respect des*

*réglementations en vigueur,*

o *définition de protocole et procédures et évaluation (audit de pratique)*

o *partage des bonnes pratiques professionnelles et diffusion.*

\* *Management et gestion des ressources humaines*

o *Suivi du flux des professionnels*

o *Définition des besoins en personnel en accord avec le cadre budgétaire*

o *Recrutement et fidélisation des professionnels (accueil, intégration, livret de compétence) accueil des étudiants.*

o *Élaboration du plan de formation*

o *Organisation et suivi des évaluations professionnelles*

o *Montée et maintien en compétence des professionnelles par des groupes de travail, mise en place de cours, formation interne*

*interne*

\* *Gestion des risques et de la qualité*

o *Veille réglementaire, lecture information et diffusion plan d'action et évaluation*

o *Campagne d'audit enquête et évaluation de pratiques*

o *Pilote du référentiel patients équipe de soins pour la certification*

o *Pilotage du dossier patient et outils de soins.*

#### COMPÉTENCES

- *Gestion de projet*

\* *Mise en place d'une organisation des ressources humaines en fonction de*

*l'activité des services*

\* *Évaluation de l'activité des services par recueil de données et tableaux de bord.*

\* *Gestion de l'activité et harmonisation des ressources humaines.*

\* *Organisation de la garde administrative.*

\* *Projet architectural.*

\* *Développement du PMSI (formation sensibilisation et*

évaluation)  
\* Suivi des EPP  
- Gestion des ressources humaines  
\* Recrutement entretien  
évaluation de progression  
\* Encadrement équipe pluridisciplinaire.  
\* Animation, fédération, coordination.  
- Management d'équipe  
\* Gestion des conflits.  
\* Fédération.  
\* Intégration des équipes aux projets groupe de travail  
\* Animation équipe d'encadrement réunions synthèse staff hebdomadaire  
Gestion budgétaire  
\* Tableau GPMC  
\* Tableau de bord de suivi de consommation  
\* Tableau de bord d'analyse d'activité.

- Gestion qualité  
\* .suivi des indicateurs  
\* Evaluation des soins à risques  
\* Audit de pratique diffusion résultats  
- Logistique  
\* organisation des flux. Patients, logistique, médicaments...  
\* Organisation des réserves  
\* Plan d'investissement et maintenance matériel  
\* plan de travaux et suivi.  
- communication  
\* Compétences relationnelles : écoute, accompagnement, disponibilité.  
\* Plan de communication ville hôpital.  
\* Communication avec les usagers « ma vie à la clinique »  
- Logiciels utilisés .  
\* Pacq office  
\* Mind mapping (free mind, xmind, mind manager en cou

**janv. 2018 / déc. 2019**

**Directeur de mémoire**

ESM

**déc. 2015 / févr. 2018**

**CADRE COORDONNATEUR DE PÔLE**

GHCPO GROUPE HOSPITALIER CARNELLE LES PORTES DE L'OISE BEAUMONT SUR OISE 95260

P OLE SOINS DE SUITE ET READAPTATION SPECIALISE ET HANDICAP  
Du 01/05/2012 - 2015

POLE MEDECINE D 'URGENCE ET DE REANIMATION

Missions et tâches réalisées:

\* Responsable de la déclinaison du projet de soins, du projet de service, de l'évaluation des pratiques professionnelles (audit soin, procédures...)

\* Fédérateur et animateur de l'équipe d'encadrement, des projets qualité (certification), gestion des risques, gestion financière, en collaboration avec l'exécutif du pôle.

\* Responsable du recrutement, de la fidélisation du personnel et gestion des ressources humaines.

\* Informationsation du dossier patient: conception et suivi.

\* Membre du groupe de l'organisation du parcours patient et de la prise en charge par les urgences sur la Coopération Hospitalière de Territoire.

\* Membre de la CSMIRT

\* Membre du comité de pilotage qualité.  
\* Membre de la commission d'admission non programmée.  
\* Accompagnement des professionnels lors de la fermeture d'un service.  
Élaboration du plan de formation  
\* Sensibilisation à l'identité vigilance (ingénierie de formation et

**janv. 2005 / déc. 2012**     **Cadre de santé**  
ESM  
\* Cadre de santé en psychiatrie secteur fermé et ouvert 2005-2012  
\* Enseignement « mind mapping outil de management » ESM  
2017, 2018, 2019

**janv. 1993 /**                     CLINIQUE DE SOINS DE SUITE ET DE READAPTATION GROUPE RAMSAY SANTÉ  
BOURGET

## DIPLOMES ET FORMATIONS

---

**sept. 2014 / juin 2015**     **Master 2 des organisations soignantes** - BAC+5  
École Supérieure Montsouris (ESM) »

**/ juin 2015**                     **Formation mind mapping**

**sept. 2013 / juin 2014**     **Coaching professionnel**  
didaction conseils » Xavier Lemarchand

**sept. 2003 / juin 2004**     **Diplôme de cadre de santé**  
Institut de formation de la croix rouge « Bois Larris

**sept. 1983 / juin 1986**     **Diplôme d'État en soins infirmiers** - BAC+3  
IFSI Marie-Thieullent Le Havre

## COMPETENCES

---

E-mail, EPP

## COMPETENCES LINGUISTIQUES

---

Français