



***** *

Marié
Permis A et B

*** ** *

Le Thor (84250)

***** - *****

*****@*****.

DIRECTEUR D'ETABLISSEMENTS, DE SERVICES SOCIAUX et MEDICO-SOCIAUX, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- janv. 2024 / avr. 2024** **Directeur EHPAD et R.A.**
EHPAD La rossignole
Remplacement de la direction, mise en œuvre du projet d'établissement, recherche de nouveaux usagers afin de pérenniser le taux d'occupation, réalisation des projets individuels.
Mise en place d'un programme d'animation répondant aux attentes.
Mise en place du CVS...
- mai 2023 / nov. 2023** **Directeur (CDD)**
EHPAD - ARPAVIE
et DDCCRF gestion de l'établissement et des services en situation de crise - Suivi, mise en œuvre
des projets personnalisés - Mise en place des protocoles et procédures - Amélioration du taux
d'occupation (Population accueillie : Personnes âgées). Département : 66
- sept. 2022 / mai 2023** **Directeur (CDD)**
FAM et MAS - Association ENVOLUDIA
l'établissement et des services - Suivi, mise en œuvre des projets personnalisés -
Réalisation du
projet d'établissement - Gestion inspection ARS 04 (Population accueillies : Personnes handicapées).
Département 04
- mars 2022 / sept. 2022** **Directeur (CDD)**
EHPAD - Mutuelles du Soleil
direction - Gestion de l'établissement et des services - Suivi, mise en œuvre des
projets
personnalisés - Réalisation du projet d'établissement - Mise en œuvre DUERP -
Amélioration du taux
d'occupation - Gestion inspection ARS et CD13 (Population accueillies : Personnes
âgées - Personnes
âgées handicapées mentales).
Département 13 et 06
- juil. 2021 / févr. 2022** **Directeur (Transition)**
2 EHPAD du Groupe AESIO Santé
Gestion globale des établissements- Mise en œuvre du Projet d'établissement -
Réalisation et Mise en
place des référentiels et évaluations - Accompagnement au changement - mise en
place d'un plan de
restructuration. Fermeture d'un établissement et déplacement usagers et personnels
(Population
accueillies : Personnes âgées).
Département 26
- janv. 2021 / juil. 2021** **Directeur (transition)**
ESAT - FO - FV - SIAD - ITINOVA
situation de crise - Gestion COVID19 - Gestion globale des établissements- Mise en
œuvre du Projet
d'établissement et services - Réalisation et Mise en place des référentiels et

	évaluations - Accompagnement au changement - mise en place d'un plan de restructuration. Fermeture d'un établissement et déplacement usagers et personnels (Population accueillies : Personnes handicapées mentales). Département 84 et 69
déc. 2020 / avr. 2021	Directeur (CDD) EHPAD - ARPAVIE en situation de crise - Gestion COVID19 - Accompagnement des cadres au changement - Démarrage du Projet d'établissement - Réalisation et Mise en place des référentiels et évaluations - amélioration du taux d'occupation. (Population accueillies : Personnes âgées et personnes handicapées). Département 66
août 2020 / déc. 2020	Directeur (transition) EHPAD DE Fontvieille et Résidence Autonomie Gestion COVID19 - Gestion globale des établissements- Mise en œuvre du Projet d'établissement - Gestion de la cuisine centrale - Réalisation et Mise en place des référentiels et évaluations - Accompagnement au changement. (Population accueillie : personnes âgées) Département 13
juil. 2015 / juil. 2019	Directeur multi sites (transition) Maison de l'Enfance de la Drôme (Enfance Famille) Gestion de la situation de crise, Réalisation des projets d'établissements, mise en place de prises en charge polymorphes, analyse des besoins du territoire. (Enfants, adolescents, jeunes majeurs) Département 26
juin 2014 / juin 2019	Directeur de MECS Multi sites (CDI) Complexe MECS - AGE Les Perce-neige Accompagnement au changement - accompagnement des cadres à la mutation - mise en place des évaluations et référentiels - Diagnostics et préconisations. Création d'un SAPMN - Création d'un service de semi-autonomie (grands mineurs). Création d'un service d'accueil « Mineurs dits incasables » et « Accueil d'urgence. (Population accueillie : Enfants, adolescents, jeunes majeurs) Département 05
mars 2013 / mai 2014	Directeur (Transition) MECS * Association Paul RABAUT Accompagnement au changement - accompagnement des cadres à la mutation Accompagnement des cadres aux changement. Création de prise en charge polymorphes répondant aux attentes du territoire. 1 service d'internat - 1 service d'accueil d'urgence - 1 service Jeunes majeurs - 2 SAPMN - 2 AEMO. Département 30
janv. 2007 / févr. 2013	Directeur de Complexe Institut Médico-Educatif (CDI) La Chrysalide (UNAPEI) Gestion des établissements, réalisation des projets d'établissements et des services, IMP - IMPRO - SIPFP, 1 Etablissement pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés et IMC (EEAP) 1 Service d'Education Spécialisée et de Soins à Domicile (SESSAD) et (SSAD). Département 13
nov. 1999 / déc. 2006	Directeur Général (Fonctionnaire) Communauté de Communes de COUSTELLET (FPT) (FPT) : gestion de l'établissement public et de ses services - Transfert des compétences communales, création de 2 Zones d'aménagement concerté. Accompagnement des communes. création de 3 centres multi accueil petite enfance. Département 84

oct. 1994 / oct. 1999	Directeur EHPAD et résidence autonomie CCAS de Sauve 1 EHPAD de 100 lits - 1 résidence autonomie- 1 service d'accompagnement à domicile - 1 service livraison repas à domicile - Réalisation du projet d'établissement - suivi des projets personnalisés - Réalisation d'un plan de restructuration (Population accueillies : Personnes âgées) Département 30
/	Intervenant formateur CONSEILS ALPHA EVALUATION * Evaluation interne, démarche qualité (référentiels et évaluations) * L'éthique du cadre de direction * La bientraitance en institution. * Intervenant Evalueur Interne Expert auprès des ESMS pour CONSEILS ALPHA EVALUATION * Membre dans l'association française Lesch Nyhan action. (IMC) (polyhandicap) * Membre de l'association PELAGIE - (syndromes autistiques Asperger)

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juin 2023	Management de projet et dynamique d'équipe EGILIA
/ juin 2023	Formation aux situations d'urgence en EHPAD AFGSU 1 et 2 Quali-santé
/ juin 2021	Le droit des usagers et le projet individuel en ESMS ACTIF
/ juin 2021	La place des aidants en institution ESMS PACEI Form
/ juin 2020	Dynamiser la démarche Qualité en EHPAD TLC.Conseil
sept. 2018 / juin 2019	Gestion des conflits (gestion de crises) en institutions; Référentiel d'évaluation « qualité » en établissement médico-social D.FORM; CREA
/ juin 2019	Troubles psychiques, pathologies « Alzheimer » en EHPAD FORMASSAD
/ juin 2019	La qualité de la prise en charge en ESMS Global & sens
/ juin 2019	Le manager de transition SENTEIN
/ juin 2018	Réglementation et bonnes pratiques applicables en ESMS AGIREN
/ juin 2018	Diriger/animer le CE et IRP (mise en place de la DUP) NEXEM
/ juin 2017	Formation : EPRD et PGFP COMUNDI
/ juin 2017	Le secret professionnel et le secret partagé CNFCE
/ juin 2015	Le projet de vie de l'utilisateur et le partenariat ACTIF
/ juin 2014	Gestion de crise en ESMS

/ juin 2011	Evaluateur interne Expert (certification AFNOR); Démarche qualité (référentiels - évaluations) Espace SENTEIN - Montpellier
/ juin 2011	Création, gestion d'un GCSMS
/ juin 2011	Evaluateur interne Expert (certification AFNOR)
/ juin 2010	Mise en place de la GPEC URIOPSS
/ juin 2010	Risques psychosociaux : Prévenir et gérer l'usure
/ juin 2010	Diplôme de directeur (CAFDES) l'Association Rhône Alpes pour la Formation des Dirigeants d'Etablissements Sociaux (ARAFDES) sur Lyon
/ juin 2009	Le Projet d'établissement et des services AFCOR
/ juin 2009	Bientraitance en institution et recommandations ANESM AFCOR
/ juin 2009	La sécurité des biens et des personnes et le document unique APAVE
sept. 2005 / juin 2007	Loi 2002-2 et loi CREAI
/ juin 2007	La responsabilité du dirigeant d'établissement CNFPT
/ juin 2007	MASTER Sciences Humaines et Sociales Interuniversitaire - BAC+4 l'Université Paul Cézanne -AIX MARSEILLE III, sur Aix en Provence
/ juin 2006	Gestion Administrative du Personnel, (cycle certifiant) E.F.E. Paris - certification FFP
/ juin 2006	Gestion des Ressources Humaines, (cycle certifiant) E.F.E. Paris - certification FFP
/ juin 2006	Accueillir, accompagner élaborer les projets en structure d'accueil CNFPT
/ juin 2004	Perfectionnement et optimisation des méthodes de gestion ACTIF
/ juin 2001	Organisation, fonctionnement et maîtrise des procédures (HACCP) - BAC+4
/ juin 2000	Mise en application des normes hygiène et de sécurité APAVE
/ juin 1982	Brevet de Technicien Supérieur en Comptabilité et Gestion (B.T.S) - BAC+2 l'Institut « Charmasson »
/	Evaluateur Externe Expert des ESMS ARAFDES

COMPETENCES

Domaines de Compétence :

Sous l'autorité et en lien étroit avec la Direction Générale, responsabilité du fonctionnement de l'établissement et services dans le respect des obligations législatives et associatives.

Mise en application du Projet Associatif, au travers du projet d'établissement et des services.

Maîtrise des dispositifs de la protection des demandeurs d'asile.

Garant de la politique d'accueil et d'accompagnement des usagers et de leurs familles.

Maîtrise des dispositifs de la protection de l'enfance.

Maîtrise des modes de financement des établissements.

Maîtrise de la mise en action des projets de développement.

Initiateur et animateur des activités et des projets personnalisés, en collaboration avec les équipes.

Conception et mise en place des procédures de fonctionnement.

Mise en place de l'évaluation interne et contrôle de la qualité de l'accompagnement.

Mise en place des outils de communication et d'information nécessaire au bon fonctionnement.

Garant de la sécurité des biens et des personnes, mise en place du DUERP.

Maîtrise des obligations réglementaires concernant l'activité des établissements sociaux et médico-sociaux

Mise en application des référentiels, fiches d'évaluation interne, mise en application des outils définis par Loi 2002-2

Entretien et développement des réseaux partenariaux et médico-sociaux.

Maîtrise des procédures Marchés publics

Gestion Administrative :

- * Gestion administrative générale d'établissement et de services.

- * Direction et animation des réunions d'équipe des cadres de l'institution

- * Réalisation et mise en application du projet d'établissement et des services.

- * Connaissance et mise en pratique des recommandations ANESM/HAS.

- * Mise en place des projets d'accompagnements personnalisés en fonction de la situation de chaque usager.

- * Mise en place des conventions avec les partenaires institutionnels.

- * Garant du respect au sein des établissements la qualité de l'accueil et du suivi administratif des usagers.

- * Mise en place des référentiels (évaluations internes et externes) et des procédures internes.

- * Responsabilité de la sécurité générale et des personnes - organisation et mise en place du DU.

- * Assurer articulation et transversalité dans la mise en œuvre de projets.

- * Conduite de la dynamique partenariale et recherche de partenariat extérieurs

- * Garant du développement constant des potentialités de l'établissement.

Gestion des ressources humaines :

- * Responsabilité générale de la gestion du personnel, des embauches, des procédures disciplinaires.

- * Supervision et suivi des procédures de payes - supervision des déclarations sociales

- * Animation des réunions de cadres, et accompagnement hiérarchique. Maîtrise des dispositifs FPT.

- * Compétence dans le domaine de la communication interne et externe, capacité à repérer les enjeux, à conceptualiser les situations (gestion des entretiens d'évaluation et professionnels) - Planification et animation des réunions de travail avec les cadres et l'équipe pluridisciplinaires du service.

- * Mise en place de la G.P.E.C., mise en application du code du travail.

- * Relations auprès des instances représentatives du personnel.

- * Négociation et mise en œuvre de l'aménagement et de la réduction du temps de travail.

Gestion Financière et comptable:

- * Responsabilité financière ; Préparation, présentation et négociation des Budgets prévisionnels aux autorités de contrôle et de tarification.

- * Maîtrise de la comptabilité associative EPRD/ERRD - M24

- Supervision comptable et financière élaboration et suivi des ratios, maîtrise de la comptabilité associative.

- Gestion du patrimoine et suivi des immobilisations. – Suivi de la maintenance.

- Mise en place et gestion des outils de suivi comptable et financier –Maîtrise de la réglementation budgétaire du secteur associatif.

- Mise en place d'un C.P.O.M. (contrat pluriann

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Italien

Courant

Français

CENTRES D'INTERETS

vélo, randonnées, Voyages, lecture, cinéma, photographie, informatique.

