



01/12/1965 (58 ans)
Nationalité Française
Séparé
Permis B

***** _ *****
*****.*****@*****.***

Directeur Santé Médico-Social Imagerie Diagnostic, Senior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

mars 2023 / mai 2023

Directeur Régional Transition Sanitaire et Médico-social

LA CROIX-ROUGE FRANCAISE

*Mission de management de transition sur 75 M€ sur IDF, HAUTS DE FRANCE et EST
Projet stratégique médical, économique et humain
Plan de redressement à l'équilibre des centres de santé sociaux, médico-sociaux
Transfert en urgence d'un SSR*

févr. 2021 / avr. 2022

Directeur Territoire Transition Sud Haute Marne

ELSAN

*2 Cliniques privées MCO, SSR, centre santé, GCS MCO Public Privé - Bloc Opératoire, Cardiologie, Médecine, Néphrologie - 40 M€ CA - 500 personnes
* Développer le CA et l'EBITDA des sites à partir d'un projet médical co-construit avec les équipes et un parcours patient maîtrisé
Résultats : Mise en place d'une stratégie médicale apportant 2M€ CA/1 an, optimisation du résultat net de 1 M€/an, nouvelles activités MCO SSR*

juil. 2019 / janv. 2021

Directeur Général Délégué Groupe Hospitalier

FEDERATION HOSPITALIERE DE FRANCE

** Diagnostiquer, déployer la vision, accompagner la stratégie, le développement médical, recruter les compétences
* Structurer les opérations, accompagner les acteurs, redresser la situation de l'Ebitda, arbitrer les moyens et sécuriser les flux
Résultats : Redressement du résultat net de 3 M€/an, mise en place de nouvelles autorisations MCO, développement de l'innovation ville/hôpital*

janv. 2017 / janv. 2019

Directeur Général et Fondateur

HUMAN TELEMEDICINE TRAINING

*Accompagnement dans la mise en œuvre des coopérations médicales via la télé-médecine et les CPTS - 13 personnes (Médecins, IDE, pharmacien ...)
* Développer le CA et l'innovation en santé par la croissance de l'adressage médical via les réseaux Ville/Hôpital/Médico-Social
Résultats : Mise en place de CPTS, du plan numérique « MA SANTE 2022 » via la télé-médecine, la télé-imagerie, la digitalisation du parcours patient*

janv. 2012 / janv. 2017

Directeur Développement Activité Réseau France

UNILABS MEDICAL EUROPE

*Biologie, Génétique, Hématologie, Anatomo-pathologie, Recherche - 180 M€ C.A, 5 DR, 150 médecins, 1300 personnes, 110 sites, 500 hôpitaux
* Analyser les fondamentaux en diagnostic, échanger avec les actionnaires et définir les nouveaux axes stratégiques
* Rédiger la vision, partager le plan d'action, sécuriser les gains, et mettre en œuvre les projets d'innovation sur le numérique
Résultats : Croissance de 4,5% du CA malgré une baisse tarifaire de 1,4% avec un taux d'EBITDA à 21%. Apport de contrats à 25% D'EBITDA de 10 M€/an CA sur 15 ans. Augmentation du good-will grâce à l'accélération des acquisitions, la mutualisation nationale des moyens et process*

*2 ans Directeur Régional des Opérations
Région EST Unilabs 45 M€ C.A : 350 personnes, 40 sites Centre, Est, Rhône Alpes, Auvergne + Région IDF Unilabs 25 M€ C.A, 250 personnes, 20 sites
* Sécuriser l'intégration des acquisitions par l'optimisation du compte d'exploitation afin de maîtriser la pérennité
* Identifier, renforcer les leviers de rentabilité par la mutualisation et la synergie des équipes soignantes et médicales*

Résultats : Croissance de la masse d'Ebitda de 5% avec une augmentation du taux d'Ebitda de 18% à 20%, sur les 2 années Augmentation de la productivité de 10%, avec une diminution de 8% de la masse salariale. Création d'un plateau national par la synergie, la mutualisation

- janv. 2011 / janv. 2012 Directeur Général Hôpital ESPIC MCO**
KLESIA SANTE
Groupe ESPIC Hospitalier MCO, SSR, Médico-Social, EHPAD, Imagerie, Laboratoire, CGS avec 3 CH PUBLIC - 41 M€ C.A, 600 personnes, 417 lits, 10 sites
* Rédiger à partir d'un diagnostic partagé, la vision stratégique validée par le Président à partir d'une situation de crise
* Maîtriser la mise en œuvre des plans d'action par une sécurisation permanente des résultats et du dialogue social
Résultats : Redressement du résultat de 1,5 M€/an, mise en place de nouvelles autorisations sanitaires avec une croissance de 3% du CA
- janv. 2005 / janv. 2011 Directeur des Opérations Hôpital Privé MCO**
RAMSAY GENERALE DE SANTE
Hôpital Privé Bois-Bernard CANCEROLOGIE, MCO, Médecine, Urgences, Dialyse, USIC, POSU, SI, SC, GCS 40 M€ C.A, 500 personnes, 317 lits
* Piloter la transformation du site sur un projet de 20 M€ d'extension avec le ROI et la productivité cible
* Conduire les processus vers une culture ambulatoire agile, optimisée, rentable avec du lean-management, optimiser le bloc
Résultats : Augmentation du taux d'Ebitda de 18% à 20%, croissance CA de +5%, recrutement de 5 médecins, productivité de +5%/an

2 ans Directeur Régional CANCEROLOGIE et Imagerie Médicale
Hôpitaux Privés LA LOUVIERE et HPVA, 6 centres d'Imagerie Médicale, 3 centres de radiothérapie 123 M€ C.A, 1 200 lits, 1 100 personnes
* Harmoniser l'offre oncologique pour atteindre les seuils légaux et sécuriser les autorisations, créer les 3C et les RCP
- janv. 2001 / janv. 2005 Directeur Administratif et Financier - DRH**
AIR-FRANCE KLM
* Retrouver l'équilibre économique sous 4 ans à partir d'une perte nette de -1,4 M€, optimiser les coûts et la productivité
- janv. 1990 / janv. 2001 Directeur Contrôle de Gestion CFO & Contrôleur Corporate**
SAINT-GOBAIN DISTRIBUTION
Groupe POINT P DISTRIBUTION Europe 3 500 M€ CA, 1 500 sites France, Belgique et Espagne
* Mettre en œuvre une culture financière sous 4 ans, permettant une sécurisation par l'implantation d'un ERP
- / DIRECTEUR Secteur Santé MCO SSR**
* Développer la vision de demain et l'engagement des Hommes à vivre une culture commune en santé
* Définir les axes stratégiques pour anticiper les changements d'environnement, accélérer la croissance et la rentabilité, donner une visibilité claire de la performance à la Direction Générale, dans les valeurs du groupe
* Partager un plan d'action structuré, former les équipes, manager les priorités, accompagner les évolutions des patients, optimiser les organisations, animer le dialogue social, sécuriser le CA/l'Ebitda, piloter le changement

DIPLOMES ET FORMATIONS

- / juin 2021 DIU Pédagogie en Sciences de la Santé - BAC+6 et plus**
FACULTE DE MEDECINE de BOBIGNY et AMIENS
- / juin 2021 DU Ethique en Santé - BAC+6 et plus**
FACULTE DE MEDECINE de LILLE
- / juin 2021 Pilotage de la transformation digitale et de l'IA en santé; ESSEC PARIS**
Executive - Healthcare Digital Innovation Leadership - 2022.23 - BAC+6 et plus

	ESCP PARIS Executive
/ juin 2019	- BAC+6 et plus FACULTE DE MEDECINE PARIS DIDEROT - DU Pratique du Numérique et de l'IA en santé; (F) 92200 NEUILLY SUR SEINE FACULTE DE MEDECINE de LILLE - DU Gouver
/ juin 2009	HEC PARIS Executive - Management des Etablissements de Santé - BAC+6 et plus
sept. 1976 / juin 2006	DIU Télémédecine - BAC+6 et plus FACULTE DE MEDECINE de BORDEAUX, MONTPELLIER et de LILLE
/ juin 1990	Anglais Courant; Mastère Finances et Contrôle de Gestion - BAC+4 IFAG PARIS

COMPETENCES

IDE, pharmacien, RCP, ERP

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais	Courant
Français	