



Nationalité Française
Permis B

** **

Saint-Georges-d'Espéranche (38790)

*****.***@*****.***

Directeur d'établissements médico-sociaux, Senior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

mai 2017 / févr. 2023

Directeur de pôle - Croix-Rouge Française - Château d'Angeville à Hauteville-Lompnès 01

Croix-Rouge Française

Secteur sanitaire : Clinique SSR (Service de soins de suite et de réadaptation) 30 lits à orientation généraliste et gériatrique

Secteur médico-social : EHPAD 50 lits (incluant Cantou et accueil temporaire) - PASA 14 places - Résidence autonomie 43 places

Poursuite du projet de réaménagement des bâtiments - Montée en charge pour occupation Intégrale du nouvel EHPAD

Familiarisation des équipes issues du sanitaire aux outils de la loi 2002-2 pour mutualisation de l'organisation

Mise en oeuvre de l'EPRD - Création d'un PASA

déc. 2015 / juin 2016

Directeur du pôle adultes

Fondation - Lyon

Handicap moteur : maladies neuro-dégénératives, polyhandicap

Foyer d'accueil médicalisé

Foyer d'hébergement

SAVS

Accueil de jour

Réécriture du projet d'établissement

Démolition/reconstruction de l'accueil de jour

août 2015 / déc. 2015

Directeur de pôle

Association nationale - Loire

Foyer d'accueil médicalisé - Foyer de vie

- élections DP

- mise en place complémentaire santé

- mise en place externalisation des médicaments

déc. 2013 / déc. 2017

Evaluateur externe - Responsable de missions

DHCM - Claix

48 établissements évalués : IME, IMPRO, CAMSP, SESSAD, SAJ, SAVS, FAM, foyer de vie, foyer d'hébergement, foyer logement, Ehpad, CHRS

mai 2012 / févr. 2013

Directeur du pôle enfance Camsp et Sessad

ARIST

Association de Recherche

et d'Insertion Sociale des Trisomiques

Eybens (38)

Directeur du pôle enfance

Enfants et adolescents présentant des déficiences intellectuelles, des troubles d'apprentissage, une trisomie ou des symptômes autistiques

Camsp Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
38 enfants de 0 à 6 ans

Sessad Service d'Education Spécialisée et de Soins A Domicile
40 enfants de 6 à 16 ans

Approches Makaton LSF Pictogrammes

Gestion d'une équipe de professionnels du soin : orthophonistes, psychomotriciens, psychologues, médecins, ergothérapeutes et également éducateurs spécialisés, assistante sociale

Accueil des familles, gestion des admissions et des projets personnalisés, interlocuteur des écoles et des financeurs

Elaboration et suivi budget prévisionnel, compte administratif et plan de formation

Evaluation interne (logiciel qualieval)

Gestion des instances représentatives du personnel

nov. 2011 / janv. 2012

Directeur foyer hébergement et SAVS

APEI DE MAURIENNE Saint Jean de Maurienne (73)

Foyer d'hébergement

30 places

Ouverture 7j/7, 365j/an

SAVS

Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

45 personnes accompagnées

maintenir des liens familiaux, sociaux ou professionnels faciliter l'accès aux services offerts par

la collectivité

Formalisation du projet d'intégration de résidents du foyer d'hébergement en appartements autonomes

(avec suivi SAVS)

Projet de création d'un SAMSAH

Suite évaluation externe, mise en place d'actions correctives, achat d'équipements de services et

réorganisation de la restauration

Astreintes sur FAM, Foyer de vie, SAJ

mars 2011 / sept. 2011

GROUPE DVD DOMUSVI

avr. 2010 / sept. 2010

Cadre de direction foyers et SAJ

AFIPAEIM Foyers de l'Isère Rhodanienne Péage de Roussillon (38)

SAJ Service d'accueil de jour

18 places

2 structures d'accueil en journée de personnes handicapées ne pouvant pas ou plus travailler ou travaillant à mi-temps

Foyer d'hébergement pour

adultes handicapés vieillissants

Accueil adapté et préparation à une orientation en établissement spécifique (Ehpad, foyer de vie, FAM)

Foyer d'hébergement

30 places

accueil en soirées et week-end d'adultes travaillant en milieu ordinaire, en Esat ou accueillis en

SAJ en journée. Ouverture 7j/7, 365j/an

Foyers logements

appartements autonomes ou semi-autonomes pour personnes porteuses de handicap

Gestion de structures sur 3 lieux géographiques distants

Etude préalable au déménagement de deux SAJ dans de nouveaux locaux, analyse de l'impact sur les

usagers et leurs projets personnalisés

Organisation et gestion du temps de travail (logiciel équitime), mise en place de procédures de fonctionnement et d'alertes

Restructuration administrative du siège des foyers, redéfinition de certains postes, accompagnement

au changement

oct. 2009 / janv. 2010

Tâches accomplies
GROUPE DVD DOMUSVI

mai 2009 / déc. 2017

manager de transition
Médico-social et sanitaire
Les expériences décrites ci-dessous correspondent à des missions effectuées au sein de différentes structures en tant que manager de transition (intérim/projets)

mai 2009 / oct. 2009

LA PIERRE ANGULAIRE

janv. 2003 /

EHPAD BON REPOS; Directeur d'Ehpad; Chargé de projets; Ressources Humaines
Belley (01)
Ehpad
60 résidents incluant des personnes désorientées
Gestion au quotidien de l'Ehpad dans ses aspects humains, budgétaires et réglementaires
Achat de matériels et d'équipements médicalisés (lits-douche, lèves malades...), recrutement d'une infirmière coordinatrice
Création de procédures (plan canicule, grippe A H1N1, mise en place d'un partenariat formalisé avec l'hôpital local)

AROBASE FORMATIONS Chargé de projets Mise en place de 2 cursus d'études dans le secteur social
2009 Centre de formations - BTS sanitaire et social SP3S
2006 économie sociale et solidaire - responsable technique du travail adapté en Esat
Formation puis poste
Formation de responsable d'établissements de l'économie sociale et solidaire puis poste de
chargé de projets en CDD en attendant l'obtention d'un poste de direction Suivis pédagogiques
et appuis tutoriaux aux stagiaires et étudiants (mémoires, projets)
Caluire (69) Etude menée auprès des dirigeants de structures sociales (handicap, insertion) sur
l'évolution concurrentielle et les nouvelles orientations budgétaires dans le secteur

Audit d'un Ehpad de 84 lits

Aide à la recherche de financement puis commercialisation en Esat d'un produit innovant à destination des sans-abris

SLEA SOCIETE LYONNAISE POUR L'ENFANCE ET L'ADOLESCENCE Chargé de projets en SIRH Etude des besoins et mise en place de tableaux de bords sociaux et d'outils de pilotage de l'association
2004 (Systèmes d'Information des Ressources Humaines) Automatisation de processus (états de contrôle, liens automatiques entre logiciels de paie et de comptabilité)
11 structures dans le champ de la protection judiciaire de la jeunesse Mission entrant dans le
cadre de la validation de mon Master II en management et gestion des Ressources Humaines

janv. 2001 /

Ingénieur analyste/chef de projets; informatiques; Chef de projet
SOLERI
Gestion de projets
1996 devenu T-systems en sociétés de services informatiques (SSII)
Management d'équipes d'ingénieurs et de techniciens
SOGETI-TRANSICIEL prestations auprès des clients suivants : Audit, analyse et études de faisabilité, élaboration de procédures
Sociétés de Services Informatiques (SSII) Renault Trucks (RVI puis Volvo)
Accompagnement au changement

Lyon (69) Grosfillex (industrie plastique) Tableaux de bord sociaux

La Suisse assurances (Swisslife) Chef de projet pour la fusion de 3 sociétés et migration de leurs systèmes informatiques vers un outil commun

SLIB (intégration boursière) Modifications consécutives au passage à l'an 2000 et à l'euro
Formation et soutien technique : collaborateurs internes et externes

janv. 1996 /

Logistique Analyste programmeur en informatique de gestion

Foyers Bernard Quetin

Création, paramétrage et mise en place de logiciels de paie, de comptabilité

janv. 1989 /

TNT (ex Jet Services)

Service informatique interne Etude, développement, mise en place et suivi d'une gestion commerciale

Lyon (69) Réalisation des évolutions de programmes, maintenance, hot-line et résolution de problèmes auprès des usagers

Agroalimentaire Matériel IBM AS/400 et gros systèmes
Atelier de génie logiciel Adelia, Movex Langages RPG, Cobol
Mas d'Auge

Nyons (26)

janv. 1988 /

Foyers Bernard Quetin

BTP, Chantiers autoroute Gestion comptable et financière

1978 + Comptabilité générale et financière, gestion des salaires,

Bellegarde (01) Gestion commerciale déclarations sociales, fiscales, négociations bancaires

BTP : Suivis de chantiers, comité hygiène et sécurité, gestion de l'équipe commerciale

/

Directeur Foyer d'Accueil Médicalisé/Foyer de vie; FAM Foyer d'Accueil Médicalisé

Foyers Bernard Quetin

La Tour du Pin (38)

20 places Handicap lourd

Foyer de vie

30 places

Rééquilibrage de la situation financière fortement dégradée, réassurance et redynamisation des équipes après carence de direction

Régulation de la gestion de l'annualisation du temps de travail déséquilibrée également durant période précédente

Calibrage et harmonisation du plan de formation

Revisite du projet d'établissement et réadaptation des activités proposées aux usagers (optimisation des coûts)

Redéfinition des protocoles soins et gestion des médicaments (systèmes différents entre FAM et foyers de vie)

recrutement de 2 infirmières

/

Directeur

GROUPE DVD DOMUSVI

d'Ehpad

et d'une résidence services

Ehpad

70 résidents
unité protégée pour personnes désorientées (cantou14 résidents

Résidence services (village senior)
32 villas avec prestations de services (gardiennage, lingerie, restauration, aide à domicile etc...)
Renégociation des effectifs et des budgets suite à déménagement et passage de 58 à 70 lits
Rétablissement du dialogue avec les IRP
Diagnostic social et aide à la gestion et à la résolution des conflits
Elaboration de protocoles de sécurité, sécurisation de l'unité protégée. Extension et sécurisation
de l'espace extérieur
Supervision et validation des nouveaux protocoles de soins établis par l'infirmière coordinatrice
et le médecin coordinateur
Veille au maintien d'un taux d'occupation optimum, commercialisation des prestations pour le village senior
Création de partenariats pour le village Senior (mise en place de prestations internes et externalisées dont permanence ADMR sur site)

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ juil. 2007	Responsable d'Etablissement de l'Economie Sociale et Solidaire - Arobase Formations
/ juil. 2003	Master 2 Management et gestion des Ressources Humaines - BAC+5 Institut de Gestion Sociale (IGS) Lyon
/ juil. 1997	Master 2 Systèmes d'information avancés - BAC+5 IAE Institut d'Administration des Entreprises; Université Lyon III

COMPETENCES

CG, ARS, orthophonistes, psychomotriciens, psychologues, SAMSAH Suite, grippe A H1N1, AS/400, Movex, RPG, Cobol

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais	Elémentaire
Allemand	Elémentaire

CENTRES D'INTERETS

de congrès