



\*\*\*\*\*  
Nationalité Française  
Permis B

\*\* \*\* \*\* \*\*  
Saint-Georges-d'Espéranche (38790)  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*.\*\*\*@\*\*\*\*\*.\*\*

---

## Directeur d'établissements médico-sociaux, Sénior

---

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

---

- mai 2017 / févr. 2023**     **Directeur de pôle - Croix-Rouge Française - Château d'Angeville à Hauteville-Lompnès 01**  
Croix-Rouge Française  
*Secteur sanitaire : Clinique SSR (Service de soins de suite et de réadaptation) 30 lits à orientation généraliste et gériatrique*  
*Secteur médico-social : EHPAD 50 lits (incluant Cantou et accueil temporaire) - PASA 14 places - Résidence autonomie 43 places*  
*Poursuite du projet de réaménagement des bâtiments - Montée en charge pour occupation Intégrale du nouvel EHPAD*  
*Familiarisation des équipes issues du sanitaire aux outils de la loi 2002-2 pour mutualisation de l'organisation*  
*Mise en oeuvre de l'EPRD - Création d'un PASA*
- déc. 2015 / juin 2016**     **Directeur du pôle adultes**  
Fondation - Lyon  
*Handicap moteur : maladies neuro-dégénératives, polyhandicap*  
*Foyer d'accueil médicalisé*  
*Foyer d'hébergement*  
*SAVS*  
*Accueil de jour*  
*Réécriture du projet d'établissement*  
*Démolition/reconstruction de l'accueil de jour*
- août 2015 / déc. 2015**     **Directeur de pôle**  
Association nationale - Loire  
*Foyer d'accueil médicalisé - Foyer de vie*  
*- élections DP*  
*- mise en place complémentaire santé*  
*- mise en place externalisation des médicaments*
- déc. 2013 / déc. 2017**     **Evaluateur externe - Responsable de missions**  
DHCM - Claix  
*48 établissements évalués : IME, IMPRO, CAMSP, SESSAD, SAJ, SAVS, FAM, foyer de vie, foyer d'hébergement, foyer logement, Ehpad, CHRS*
- mai 2012 / févr. 2013**     **Directeur du pôle enfance Camsp et Sessad**  
ARIST  
*Association de Recherche et d'Insertion Sociale des Trisomiques*  
  
*Eybens (38)*  
*Directeur du pôle enfance*  
  
*Enfants et adolescents présentant des déficiences intellectuelles, des troubles d'apprentissage, une trisomie ou des symptômes autistiques*  
  
*Camsp Centre d'Action Médico-Sociale Précoce*  
*38 enfants de 0 à 6 ans*  
  
*Sessad Service d'Education Spécialisée et de Soins A Domicile*  
*40 enfants de 6 à 16 ans*  
  
*Approches Makaton LSF Pictogrammes*

*Gestion d'une équipe de professionnels du soin : orthophonistes, psychomotriciens, psychologues, médecins, ergothérapeutes et également éducateurs spécialisés, assistante sociale*

*Accueil des familles, gestion des admissions et des projets personnalisés, interlocuteur des écoles et des financeurs*

*Elaboration et suivi budget prévisionnel, compte administratif et plan de formation*

*Evaluation interne (logiciel qualieval)*

*Gestion des instances représentatives du personnel*

**nov. 2011 / janv. 2012    Directeur foyer hébergement et SAVS**

*APEI DE MAURIENNE Saint Jean de Maurienne (73)*

*Foyer d'hébergement*

*30 places*

*Ouverture 7j/7, 365j/an*

*SAVS*

*Service d'Accompagnement à la Vie Sociale*

*45 personnes accompagnées*

*maintenir des liens familiaux, sociaux ou professionnels faciliter l'accès aux services offerts par*

*la collectivité*

*Formalisation du projet d'intégration de résidents du foyer d'hébergement en appartements autonomes*

*(avec suivi SAVS)*

*Projet de création d'un SAMSAH*

*Suite évaluation externe, mise en place d'actions correctives, achat d'équipements de services et*

*réorganisation de la restauration*

*Astreintes sur FAM, Foyer de vie, SAJ*

**mars 2011 / sept. 2011    GROUPE DVD DOMUSVI**

**avr. 2010 / sept. 2010    Cadre de direction foyers et SAJ**

*AFIPAEIM Foyers de l'Isère Rhodanienne Péage de Roussillon (38)*

*SAJ Service d'accueil de jour*

*18 places*

*2 structures d'accueil en journée de personnes handicapées ne pouvant pas ou plus travailler ou*

*travaillant à mi-temps*

*Foyer d'hébergement pour*

*adultes handicapés vieillissants*

*Accueil adapté et préparation à une orientation en établissement spécifique (Ehpad, foyer de vie,*

*FAM)*

*Foyer d'hébergement*

*30 places*

*accueil en soirées et week-end d'adultes travaillant en milieu ordinaire, en Esat ou accueillis en*

*SAJ en journée. Ouverture 7j/7, 365j/an*

*Foyers logements*

*appartements autonomes ou semi-autonomes pour personnes porteuses de handicap*

*Gestion de structures sur 3 lieux géographiques distants*

*Etude préalable au déménagement de deux SAJ dans de nouveaux locaux, analyse de l'impact sur les*

*usagers et leurs projets personnalisés*

*Organisation et gestion du temps de travail (logiciel équitime), mise en place de procédures de*

*fonctionnement et d'alertes*

*Restructuration administrative du siège des foyers, redéfinition de certains postes, accompagnement*

au changement

oct. 2009 / janv. 2010

**Tâches accomplies**

GROUPE DVD DOMUSVI

mai 2009 / déc. 2017

**manager de transition**

Médico-social et sanitaire

*Les expériences décrites ci-dessous correspondent à des missions effectuées au sein de différentes structures en tant que manager de transition (intérim/projets)*

mai 2009 / oct. 2009

LA PIERRE ANGULAIRE

janv. 2003 /

**EHPAD BON REPOS; Directeur d'Ehpad; Chargé de projets; Ressources Humaines**

Belley (01)

*Ehpad*

*60 résidents incluant des personnes désorientées*

*Gestion au quotidien de l'Ehpad dans ses aspects humains, budgétaires et réglementaires*

*Achat de matériels et d'équipements médicalisés (lits-douche, lèves malades...), recrutement d'une*

*infirmière coordinatrice*

*Création de procédures (plan canicule, grippe A H1N1, mise en place d'un partenariat formalisé avec*

*l'hôpital local*

*AROBASE FORMATIONS Chargé de projets Mise en place de 2 cursus d'études dans le secteur social*

*2009 Centre de formations - BTS sanitaire et social SP3S*

*2006 économie sociale et solidaire - responsable technique du travail adapté en Esat Formation puis poste*

*Formation de responsable d'établissements de l'économie sociale et solidaire puis poste de*

*chargé de projets en CDD en attendant l'obtention d'un poste de direction Suivis pédagogiques*

*et appuis tutoriaux aux stagiaires et étudiants (mémoires, projets)*

*Caluire (69) Etude menée auprès des dirigeants de structures sociales (handicap, insertion) sur*

*l'évolution concurrentielle et les nouvelles orientations budgétaires dans le secteur*

*Audit d'un Ehpad de 84 lits*

*Aide à la recherche de financement puis commercialisation en Esat d'un produit innovant à*

*destination des sans-abris*

*SLEA SOCIETE LYONNAISE POUR L'ENFANCE ET L'ADOLESCENCE Chargé de projets en SIRH Etude des*

*besoins et mise en place de tableaux de bords sociaux et d'outils de pilotage de l'association*

*2004 (Systèmes d'Information des Ressources Humaines) Automatisation de processus (états de*

*contrôle, liens automatiques entre logiciels de paie et de comptabilité)*

*11 structures dans le champ de la protection judiciaire de la jeunesse Mission entrant dans le*

*cadre de la validation de mon Master II en management et gestion des Ressources Humaines*

janv. 2001 /

**Ingénieur analyste/chef de projets; informatiques; Chef de projet**

SOLERI

*Gestion de projets*

*1996 devenu T-systems en sociétés de services informatiques (SSII)*

*Management d'équipes d'ingénieurs et de techniciens*

*SOGÉTI-TRANSICIEL prestations auprès des clients suivants : Audit, analyse et études de*

*faisabilité, élaboration de procédures*

*Sociétés de Services Informatiques (SSII) Renault Trucks (RVI puis Volvo)*

*Accompagnement au*

*changement*

Lyon (69) Grosfillex (industrie plastique) Tableaux de bord sociaux

La Suisse assurances (Swisslife) Chef de projet pour la fusion de 3 sociétés et migration de leurs systèmes informatiques vers un outil commun

SLIB (intégration boursière) Modifications consécutives au passage à l'an 2000 et à l'euro  
Formation et soutien technique : collaborateurs internes et externes

janv. 1996 /

**Logistique Analyste programmeur en informatique de gestion**

Foyers Bernard Quetin

Création, paramétrage et mise en place de logiciels de paie, de comptabilité

janv. 1989 /

TNT (ex Jet Services)

Service informatique interne Etude, développement, mise en place et suivi d'une gestion commerciale

Lyon (69) Réalisation des évolutions de programmes, maintenance, hot-line et résolution de problèmes auprès des usagers

Agroalimentaire Matériel IBM AS/400 et gros systèmes  
Atelier de génie logiciel Adelia, Movex Langages RPG, Cobol  
Mas d'Auge

Nyons (26)

janv. 1988 /

Foyers Bernard Quetin

BTP, Chantiers autoroute Gestion comptable et financière

1978 + Comptabilité générale et financière, gestion des salaires,

Bellegarde (01) Gestion commerciale déclarations sociales, fiscales, négociations bancaires

BTP : Suivis de chantiers, comité hygiène et sécurité,

gestion de l'équipe commerciale

/

**Directeur Foyer d'Accueil Médicalisé/Foyer de vie; FAM Foyer d'Accueil Médicalisé**

Foyers Bernard Quetin

La Tour du Pin (38)

20 places Handicap lourd

Foyer de vie

30 places

Rééquilibrage de la situation financière fortement dégradée, réassurance et redynamisation des

équipes après carence de direction

Régulation de la gestion de l'annualisation du temps de travail déséquilibrée également durant période précédente

Calibrage et harmonisation du plan de formation

Revisite du projet d'établissement et réadaptation des activités proposées aux usagers (optimisation des coûts)

Redéfinition des protocoles soins et gestion des médicaments (systèmes différents entre FAM et foyers de vie)

recrutement de 2 infirmières

/

**Directeur**

GROUPE DVD DOMUSVI

d'Ehpad

et d'une résidence services

Ehpad

70 résidents  
unité protégée pour personnes désorientées (cantou14 résidents)

Résidence services (village senior)

32 villas avec prestations de services (gardiennage, lingerie, restauration, aide à domicile etc...)

Renégociation des effectifs et des budgets suite à déménagement et passage de 58 à 70 lits

Rétablissement du dialogue avec les IRP

Diagnostic social et aide à la gestion et à la résolution des conflits

Elaboration de protocoles de sécurité, sécurisation de l'unité protégée. Extension et sécurisation

de l'espace extérieur

Supervision et validation des nouveaux protocoles de soins établis par l'infirmière coordinatrice

et le médecin coordinateur

Veille au maintien d'un taux d'occupation optimum, commercialisation des prestations pour le

village senior

Création de partenariats pour le village Senior (mise en place de prestations internes et externalisées dont permanence ADMR sur site)

## DIPLOMES ET FORMATIONS

---

- / juil. 2007                      **Responsable d'Etablissement de l'Economie Sociale et Solidaire - Arobase Formations**
- / juil. 2003                      **Master 2 Management et gestion des Ressources Humaines - BAC+5**  
Institut de Gestion Sociale (IGS) Lyon
- / juil. 1997                      **Master 2 Systèmes d'information avancés - BAC+5**  
IAE Institut d'Administration des Entreprises; Université Lyon III

## COMPETENCES

---

CG, ARS, orthophonistes, psychomotriciens, psychologues, SAMSAH Suite, grippe A H1N1, AS/400, Movex, RPG, Cobol

## COMPETENCES LINGUISTIQUES

---

**Anglais**                              Élémentaire  
**Allemand**                            Élémentaire

## CENTRES D'INTERETS

---

de congrès