



***** *****

Permis B

* ** * ***** *****

*****@*****.**

Responsable d'équipe des consultants RH, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

mai 2019 / mars 2020

Consultante sénior RH

Accompagner les entreprises pour qu'elles dégagent un budget « handicap & santé au travail » au lieu de verser une contribution Agefiph : Sensibilisation et formation ; Organisation et animation de CODIR, COMEX, COPIL, CHSCT ; Mettre en place et faire vivre une politique handicap - Pidiem

oct. 2018 / mai 2019

Consultante Interne RH

DDO - DRHR

Au sein de la DDO - DRHR, accompagner les Directions métier, de la branche maladie, la branche AT/MP et les UGECAM, au sein de la Direction déléguée des opérations, DRH réseau : Gestion du budget formation national; Pilotage national des formations ; Ingénierie pédagogique, Ingénierie de la formation ; Développement d'un projet RH destiné aux Téléconseillers et Managers de PFS ; Collaboration étroite avec les Directions métiers et I 4.10 ; Préparation et animation de COPIL - CNAMTS Montreuil

mai 2014 / sept. 2016

Chargée du recrutement et de l'accompagnement social / métiers de la relation client

Au sein d'un groupement d'employeurs constitué des groupes ENGIE, LE MONDE, ACTION LOGEMENT ma mission a été de

recruter et accompagner les salariés en situation de handicap et/ou d'insertion ainsi que développer les activités du GEIQ.

Marque employeur : Salon de l'emploi ; Collaborer avec le centre de formation pour l'alternance, développement de partenariat avec des acteurs locaux, collaboration étroite avec les entreprises adhérentes du GEIQ ; Mettre en place et animer des partenariats avec des associations œuvrant en faveur de la diversité ; Mise en œuvre du plan d'actions relations écoles.

Conduite du changement ; Innover et développer une approche qualitative (écoute, compréhension de la culture d'entreprise, des besoins, conseils), plan d'action en faveur de l'intégration des salariés ;

Accompagnement individuel et collectif des

salariés alternants et responsables opérationnels; Recrutement : analyse de poste, sourcing, sélection des candidats;

Formation : évaluation des besoins, développement de contenus et mis en place du plan de formation en collaboration avec

déc. 2010 / mars 2020

Stagiaire

Association Igloo/ foyer jeunes travailleurs/Saint-Brieuc

2010 Stagiaire de la formation professionnelle dans le cadre du Master 1 ITEF/Rennes Analyse de l'activité du centre de formation et préconisation et proposition de développement -Association Igloo/ foyer jeunes travailleurs/Saint-Brieuc

mai 2007 / nov. 2008

Consultante recrutement

Groupe Manpower / Bretagne

Recrutement CDD et CDI , secteur tertiaire et logistique Développement commercial

- juil. 2005 / mai 2007** **Manager**
Carrefour
Management ; recrutement, gestion RH, gestion des stocks ; Implantation d'une nouvelle méthode de travail / Négociation avec les syndicats - Groupe Carrefour / Bretagne
- déc. 2001 / juil. 2002** **Psychologue stagiaire**
Maison de la famille/Québec
*Supervisée par une Psychologue (Phd), dans le cadre de mes études en psychologie et en counseling.
Suivi hebdomadaire d'adultes ou d'adolescents en groupe de travail ou en suivi individuel.*
- juil. 1999 / déc. 2000** **Directrice des ventes / BtoB**
Management ; Développement commercial France/Québec - Studio Virtuel Concept Québec-QC
- mai 1994 / nov. 1997** **VRP exclusive**
*Vente de matériel pédagogique ; Gestion de 3 départements 51, 02, 08 ; Organisation et animation de salons spécialisés.
Développement commercial, conseils pédagogiques auprès d'enseignants et orthophonistes -.Editions SED*

DIPLOMES ET FORMATIONS

- sept. 2017 / juin 2021** **Titre professionnel de Psychologue du travail**
CNAM Paris (Niveau I)
- sept. 2010 / juin 2011** **Master 1 ITEF - BAC+4**
Université Rennes II
- sept. 2001 / juin 2005** **Bachelor RH, options : psychologie clinique, innovation des RH; Niveau II - BAC+3**
Université Laval / Québec
- sept. 1990 / juin 1991** **Ecole de commerce / Institut des forces de vente - BAC+6 et plus**
CCI de REIMS

COMPETENCES

Suite Office, Talent soft
Gestion des conflits, Dialogue social, Formation, développement des compétences, Handicap, QVT, SST, TMS
Métier support, conseil RH