



\*\*\*\*\*

24/09/1975 (48 ans)

\* \*\*\*\* \* \*

Saint-Mathieu-de-Trévières (34270)

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*@\*\*\*\*. \*\*

## DIRECTEUR D'ETABLISSEMENTS DE SANTE, Sénior

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

févr. 2017 /

#### Directeur Multi-sites

VP SANTE , Gard

\* *Gestion administrative, financière, et ressources humaines. Projets de développement et d'investissement, participation aux instances. 63 lits de SSR ,280 lits de psychiatrie, un hôpital de jour.*

\* *Attention particulière portée à la planification des tâches et établissement de plannings.*

\* *Application rigoureuse du règlement intérieur et des procédures de l'entreprise, des recommandations des tutelles.*

\* *Capacité à identifier les difficultés et à prendre des décisions individuellement ou par consensus (pilotage des instances).*

\* *Conversion d'objectifs en résultats à travers des projets innovants et des prises de risque (développement HDJ, rTMS, réalité virtuelle).*

\* *Développement de la prospection sur le secteur géographique prédéfini, en collaboration avec l'ensemble des équipes (participation au PRS).*

\* *Sensibilisation et formation du personnel soignant et de l'entourage du patient.*

\* *Utilisation experte du dossier patient informatisé ..*

\* *Recrutement, formation et gestion d'une équipe de 100 ETP de collaborateurs.*

\* *Forte autonomie grâce à la connaissance approfondie des procédures de l'entreprise.*

janv. 2000 / janv. 2017

#### CADRE INFIRMIER

Cadre Infirmier Multiples , France

\* *Capacité à identifier les difficultés et à prendre des décisions individuellement ou par consensus.*

\* *Recrutement, formation et gestion d'une équipe*

\* *Partage d'idées et d'opinions avec les collaborateurs en mettant à profit les forces de chacun.*

\* *Sensibilisation et formation du personnel soignant et de l'entourage du patient.*

\* *Élaboration du projet personnel de soin pour le service en charge en restant dans la lignée de la stratégie de la structure, mobilisant ainsi les forces nécessaires pour améliorer la prise en charge.*

\* *Mise en œuvre du planning des équipes en fonction des besoins du moment, adaptant ainsi les effectifs selon l'affluence de patients dans le service.*

déc. 1998 / déc. 2000

#### Infirmier

Multiples , France

\* *Réalisation des soins infirmiers d'après le plan de traitement et les prescriptions (administration des médicaments, pose de perfusions, prises de sang, changement des pansements ...).*

*\* Mise à jour des dossiers patients dans le logiciel de gestion (antécédents et allergies, comptes rendus des visites, données médicales ...), programmation des rendez-vous.*

**sept. 1995 / déc. 1998    Infirmier**  
DE Infirmier Santé IFSI, Montélimar

## **DIPLOMES ET FORMATIONS**

---

**sept. 2019 / nov. 2020    CAFDES Médico-social**  
EHESP , Rennes, 35

**sept. 2014 / juin 2015    CAFERUIS Médico-social**  
Université de Limoges , Limoges, 87

**sept. 2004 / juin 2005    DU Management Santé-Rh**  
CESEGH , Montpellier, 34

## **COMPETENCES LINGUISTIQUES**

---

<b>Anglais</b>	Elémentaire
<b>Espagnol</b>	Elémentaire
<b>Français</b>	