



\*\*\*\*\* \*\*\*\*\*

19/04/1978 (46 ans)

\* \* \* \* \*

Les Sorinières (44840)

\*\*\*\*\*

\*\*,\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*,\*\*

## CHEFFE DE SERVICE SOIN, Sénior

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- sept. 2020 / sept. 2021 F.F. CHEFFE DE SERVICE SOIN**  
MAS-FAM  
(Création de poste) F.F. Cheffe de service Soins dans une Maison d'Accueil Spécialisée et un Foyer d'Accueil Médicalisé :  
- Management de l'équipe infirmière, des aide-soignants de nuit, et d'une ergothérapeute.  
- Planning, recrutement.  
- Bilan, analyse des problèmes et mise en place de solutions en collaboration avec les équipes (circuit du médicament, organisation du temps de travail, répartition de l'effectif, charge administrative,..)  
- Elaboration de procédures, protocoles de soins, fiches de poste.  
- Gestion du Logiciel informatique de soins.  
- Gestion de la partie Soins en amont des accueils temporaires et des séjours vacances.  
- Visite avec les médecins, lien avec les familles.  
- Gestion de l'Hygiène, Réf. Covid.  
- Enquêtes ARS, ANAP, R.A., DARI, ..
- oct. 2019 / août 2020 INFIRMIERE COORDINATRICE**  
SAMSAH (APAJH44)  
2ème CDD (1er CDD de oct. 2017 à mars 2018)  
Aide au maintien à domicile des adultes en situation de handicap moteur (lettre de recommandation) :  
. Coordination avec les paramédicaux libéraux et les médecins, développement des partenariats et du travail en réseau.  
. Evaluation des besoins et participation à l'élaboration du projet d'accompagnement.  
. Conseil et soutien en matière de soins, hygiène et diététique (personnes accompagnées, aidants familiaux et professionnels du domicile)  
. Supervision de l'équipe de soins (7 professionnels) : veille à l'harmonisation et la cohérence des pratiques mises en œuvres.  
. Ecrits professionnels (bilan MDPH, ..), procédures et protocoles.  
. Crise sanitaire : mission transversale en soutien à la MAS-FAM.
- juil. 2018 / août 2018 INFIRMIERE**  
MAS (APAJH44)
- janv. 2017 / sept. 2018 INFIRMIERE**  
SSR-MPR LE CONFLUENT CROIX-ROUGE | JANV  
Remplacements de jour et de nuit à temps plein ou partiel.
- janv. 2009 / déc. 2016 INFIRMIERE**  
CMPR LE CLOUISIS CROIX-ROUGE | JANV  
. Elaboration d'un planning IDE (16 IDE pour 4 services).  
. Référent CLIN.  
. Mise en place d'un nouveau logiciel de soins Hôpital Manager (référent).
- janv. 2007 / déc. 2008 INFIRMIERE**  
HOPITAL LOCAL DE SAINT GILLES CROIX DE VIE  
Médecine, moyen-séjour : élaboration de protocoles Hygiène, soins, gestion

administrative par délégation.

**sept. 2006 / déc. 2006**    **INFIRMIERE LIBERALE**  
SAINT JEAN DE MONTS

**mai 2003 / août 2006**    **INFIRMIERE INTERIMAIRE**  
APPEL MEDICAL

## **DIPLOMES ET FORMATIONS**

---

**janv. 2021 / janv. 2021**    **Circuit du médicament en EMS. Manager par le Sens. Connaissances actualisées et approches recommandées sur les TSA**

**juin 2018 / déc. 2018**    **D.I.U. SANTE RESPIRATOIRE ET HABITAT - BAC+5**  
UNIVERSITE DE STRASBOURG

**/ juin 2015**    **Gestion de l'agressivité des familles. Tutorat des étudiants**

**/ juin 2014**    **Prévention des erreurs médicamenteuses évitables**

**/ juin 2013**    **Prévention des risques liés à l'activité professionnelle**

**/ juin 2012**    **Appréhender les missions de coordination. Référent CLIN**

**sept. 2000 / juin 2003**    - BAC+3  
IFSI SAINT-LOUIS AP-HP, PARIS

## **COMPETENCES**

---

Excel, PowerPoint

## **COMPETENCES LINGUISTIQUES**

---

**Anglais**    Académique

**Allemand**    Élémentaire

**Français**