



\*\*\*\*\* \*\*\*\*

Permis B

\*\* \*\*\*\*\* \*\* \*\*\*\*\*

Vienne (38200)

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*.\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.\*\*\*

---

## Responsable Ressources Humaines, Sénior

---

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

---

- août 2018 / aujourd'hui**    **Responsable Ressources Humaines Internationales**  
TlScontact France, Lyon 3  
*Responsable Ressources Humaines Internationales - TlScontact France, Lyon 3*  
*Périmètre : France, Angleterre, Suisse, Allemagne, Italie, Espagne.*  
*Conseil de proximité auprès des managers*  
*Gestion opérationnelle RH (recrutement, intégration, formation, gestion des carrières, gestion des effectifs, postures managériales...),*  
*Gestion des paies (suivi et contrôle des éléments de paie)*  
*Organisation des élections du personnel CSE*  
*Conduite des entretiens professionnels/ forfait*  
*Communication interne RH et suivi de l'enquête de satisfaction des employés,*  
*Accompagnement rupture conventionnelle,*
- nov. 2013 / août 2018**    **Responsable Ressources Humaines**  
SBRE ROBOTICS Europe, Paris  
*Responsable du pôle Hardware, industrialisation,*  
*Gestion des carrières et des compétences : Cartographie des métiers, identification des postes*  
*clefs, gestion des mobilités/ promotions / mutations / révision des rémunérations*  
*Responsable du Plan de Formation et de sa mise en œuvre - Animation ateliers des manager. reporting*  
*Politique handicap : Mise en œuvre d'action en mettant l'accent sur la sensibilisation, l'optimisation du budget*  
*Projets : plan handicap et accord de génération, parcours d'intégration des collaborateurs,*  
*communication RH, suivi du budget RH, intégration SIRH recrutement, accompagnement mise en place*  
*charte de la déconnexion ; optimisation des effectifs, RC, rapport NAO*
- nov. 2012 / nov. 2013**    **Responsable Recrutement**  
COGNIZANT SSII, Paris  
  
*Responsable Recrutement - remplacement COGNIZANT SSII, Paris*  
*Pilotage de l'intégralité du processus de recrutement IT, MOA, SALES*  
*Négociations à l'embauche et conclusion des contrats*  
*Conseil et accompagnement des directeurs de projets et de practices*
- janv. 2006 / déc. 2012**    **Recruteur Senior**  
BEARINGPOINT Paris (Pole Industrie, Services et IT), Paris  
*7 ans Pilotage des recrutements A-Z ; reporting*  
*Participation à la communication interne et externe du recrutement : newsletters, Relations*  
*Grandes Ecoles : 18 forums/ an, animations d'ateliers de simulation d'entretien et de rédaction de CV, présentations de l'entreprise dans les écoles, création du stand ...*  
*SIRH : Chargée du pilotage de projet Gestion des reporting mensuels Politique Handicap : Audit*  
*de l'existant et plan de sensibilisation*

---

### DIPLOMES ET FORMATIONS

---

- / juin 2017**    **Fondamentaux du coaching - BAC+6 et plus**

## **COMPETENCES LINGUISTIQUES**

---

**Anglais**

Courant