



\*\*\*\*\*

\*\*\* \*\*

Douai (59351 CEDEX)

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*.\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.\*\*

## DIRECTRICE RESSOURCES HUMAINES, Sénior

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2019 /

9 ans

janv. 2007 / déc. 2010

#### **DIRECTRICE RESSOURCES HUMAINES**

APEI DOUAI Secteur ESS

4 ans

*DIRECTRICE RESSOURCES HUMAINES*

*APEI DOUAI Secteur ESS - 750 salariés - 26 établissements et services*

*Membre du comité de Direction générale*

*En direct avec les 25 Directions d'établissements*

*Mise en place d'un process GPEC pour les 26 établissements*

*Création d'un Guide de Gouvernance (missions / responsabilités) pour 60 cadres*

*Membre actif d'un Comité National de refonte d'un logiciel spécifique au secteur (modules SIRH)*

janv. 2000 / déc. 2006

#### **RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES**

APEI DOUAI Secteur ESS

6 ans

*RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES*

*APEI DOUAI Secteur ESS - 700 salariés - 23 établissements et services*

*En direct avec 23 Directions d'établissements*

*Création du service RH :*

*Recrutement, formation, conseils aux établissements, administration du personnel*

*Veille juridique, conseil aux cadres*

*Définir, mettre en œuvre la stratégie RH*

*Pilotage de projets : GPEC, recrutement, QVT, dialogue social...*

*Management d'équipe : 15 personnes*

*Conseil aux différents acteurs*

*Garantir un cadre réglementaire et administratif*

*Coaching des individus, des organisations*

janv. 1988 / janv. 2000

#### **RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES**

NYDEL

12 ans

*RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES*

*NYDEL - Industrie textile 23 M€ CA 300 salariés*

*Veille juridique, conseil aux cadres*

*Administration du personnel*

*Recrutements non-cadres*

*Suivi des contentieux salariaux*

*Chef de projet : changement logiciel de paie*

*Mise en œuvre de la loi Aubry II pour le passage au 35 h*

/

#### **DIRECTRICE POLE RESSOURCES HUMAINES**

APEI DOUAI Secteur ESS

*Membre du comité de Direction générale : 6 personnes*

*Membre active d'un groupe RH départemental*

*Participation à la création d'une organisation en pôles d'activité (4 pôles d'activité 2 Pôles ressources. Création du pôle RH, embauche de 4 RRH, mobilité des équipes terrain*

*Reprise d'un établissement de 100 salariés : audit RH, plan d'actions, accord d'adaptation deux conventions collectives*

## **DIPLOMES ET FORMATIONS**

---

<b>/ juin 2020</b>	<b>gestion des talents</b> Institut Aristote
<b>/ juin 2019</b>	<b>Coach Professionnelle certifié RNCP Activision coaching</b>
<b>sept. 2010 / juin 2012</b>	<b>MASTER 2 RH - BAC+5</b> LILLE
<b>sept. 1992 / juin 1995</b>	<b>Maîtrise de Sciences de Gestion - BAC+4</b> IAE LILLE

## **COMPETENCES**

---

Pack office 365, GSI AXAPA

## **COMPETENCES LINGUISTIQUES**

---

<b>Anglais</b>	Elémentaire
<b>Espagnol</b>	Professionnel

## **CENTRES D'INTERETS**

---

cuisine, marche, voyages, dessin, photographie, lecture