



Romans (01400)

*****@*****

manager de proximité dans le médico-social, Confirmé

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2024 / juin 2024

Stagiaire de direction en formation CAFDES

FAM Romans ferrari

Travail sur la posture du directeur d'établissement

Decouverte des taches du directeur.

Intérêt pour la logistique, le budget et fonctions support pour completer mes competences .

Participation l'évaluation HAS

Etude de la lingerie : efficience de l'organisation.

mai 2023 / déc. 2023

Cheffe de service

ADSEA Bourg en Bresse

Cdd création de poste sans financement dans l'espace de rencontre et visites médiatisées: protection de l'enfance.

Recrutement de professionnels , mise en place de la nouvelle équipe.

Mise à jour du projet de service

Mise en place d'outils de suivi des demandes et attributions des mesures aux referentes.

Suivi et validation du projet d'intervention.

Signalements au procureur

Validation des ecrits professionnels adressés aux magistrats, juge des affaires familiales et juges des enfants.

Relations partenariales avec les professionnels du département, les MECS, tuteurs....

Participation aux réunions de direction .

oct. 2021 / avr. 2023

Cheffe de service

Addictions France Ain

Creation de poste en Cdd, pas reconduit faute de financement.

5 lieux d'intervention sur tout le département

Participation à la reorganisation de l'établissement ,projection

organisationnelle,évaluation des besoins, accompagnement des équipes dans le changement.

Évaluation HAS.

Management des equipes pluridisciplinaires composees de medecins,psychologues, travailleurs sociaux, infirmière.

Entretiens professionnels

Validation des frais professionnels

Achat de materiel jusqu'à 1000 euros.

Validation des factures en l'absence de la directrice .

Validation de la paye en l'absence de la directrice ,transmission des variables de paye,suivi sur un logiciel, formation du personnel à l'utilisation du logiciel.

Validation des projets personnalisés des usagers.

Relations partenaires multiples.

janv. 2021 / mai 2021

Directrice Adjointe en CAMSP et dispositif répit

APAJH

Encadrement et gestion des deux établissements dans le cadre d'une plateforme enfance et autisme.

** Gestion administrative et financière des deux établissements : remise en état, plusieurs mois sans gestion ;*

** Recrutement de personnel paramédical, éducatif et administratif, en remplacement, intérim ;*

** Evaluation des conditions de travail et de sécurité, mise en place de devis, achats de matériel ;*

** Mise en place d'un management de proximité pour rassurer et fédérer les équipes*

autour du sens
de la mission, le sens de la démarche qualité et des documents à produire,
restauration de la
collaboration bienveillante par une implication dans la vie des structures ;
* Rédaction des rapports d'activité 2020, en collaboration avec les équipes ;
* Mise en place de groupes de travail pour l'élaboration du projet d'établissement ;
* Restauration de la motivation des équipes par une projection vers des projets à
construire
conformes aux attendus associatifs et des politiques sociales : création d'un CVS, une
co-construction plus effective du PPA avec évaluation des objectifs, une plus grande
ouverture
sociale par le partenariat... ;
* Restauration de la continuité des soins aux enfants suivis au CAMSP après une
interruption ;
* Renforcement de l'équipe du Dispositif Répit par du personnel plus expérimenté avec
la
spécificité du public accueilli, mutualisation de la supervision Psychologique et
Médicale
avec le CAMSP ;
* Travail autour du projet de déménagement du Dispositif Répit ;
* Entretiens professionnels et amorces du plan de développement des compétences.

juil. 2019 / janv. 2021

**Cheffe de service éducatif en Maison d'Enfants A Caractère Social
IGESA**

Responsable des groupes de préadolescents, adolescents et jeunes majeurs.
Par une collaboration étroite et constructive en équipe de direction, et dans le
prolongement en
équipe institutionnelle
* Organisation du travail, définition des stratégies managériales, élaboration des
plannings du
personnel institutionnel en articulation cohérente et efficiente ;
* Co-construction et suivi des PPA en lien avec les familles et les partenaires sociaux ;
* Management des équipes autour des projets individualisés, les projets de groupes et
de
service, résolution de conflits ;
* Construction avec tous les acteurs du projet de service d'accompagnement des
jeunes majeurs ;
* Représentation de l'organisation auprès de nos partenaires : soin, scolarité, loisirs...
;
* Gestion de l'établissement pendant les périodes de congés de la direction,
polyvalence des
interventions.
* Astreintes de nuit et weekends ;
* Mise en conformité la tenue des dossiers des usagers avec le suivi du parcours de la
personne
accueillie, rédaction de la procédure proposée à la direction ;
* Formation du personnel à la rédaction et à l'évaluation du PPA, accompagnement
dans une plus
grande implication des jeunes dans leur projet.

janv. 2017 / juil. 2019

**Cheffe de service éducatif en Institut Médico Educatif
ADAPEI de l'AIN**

Responsable de 8 groupes éducatifs semi-internat et internat : enfants,
préadolescents, adolescents
et jeunes majeurs, déficience intellectuelle avec troubles associés, autisme.

* Management avec bienveillance, (RPS) dans un prendre soin et une valorisation de
chacun,
recentrer sur la mission en replaçant les différentes revendications dans les instances
adaptées ;
* Mise en place et suivi d'une organisation permettant d'équilibrer le nombre de jeunes
par
groupe ;
* Recrutement de personnel ayant des compétences et expériences en méthodes
d'accompagnement et
de communication alternative ;
* Demande de procédure disciplinaire à la direction pour maltraitance (1 salarié) ;
* Signalement de situations de violences, d'atteinte à l'intégrité des personnes aux
autorités
compétentes ;
* astreinte de nuit ;
* Remplacement de mon collègue chef de service après son départ 6 mois : 110
usagers ;
* Au départ de la directrice, gestion de l'établissement en lien avec la DG, une collègue

CSE à
mi-temps (collaboration étroite pour maintenir l'établissement ouvert), prise de
décisions
dans l'urgence, climat social dégradé et nombreux arrêts maladie, 3 mois : priorisation
des
tâches et délégation aux fonctions supports et tout personnel ;
* Utilisation du travail sur le PPA, pour fédérer les différents intervenants autour d'une
même
mission ;
* Apaisement des personnels, mise en confiance, apaisement des conflits entre les
corps de
métiers pour une collaboration pluridisciplinaire constructive, travail de fond sur le
sens de
la mission et la qualité de l'accompagnement. ;
* Ouverture au partenariat notamment dans le soin pour répondre aux particularités
de chaque
personne accompagnées ;
* Co-construction du projet individualisé avec les usagers et les familles ;
* Travail en collaboration avec un administrateur chargé des relations familles, ainsi
qu'avec
le CVS pour trouver les réponses les plus adaptées aux attentes, médiatiser les
relations
usager/institution ;
* Entretiens professionnels, évaluation des compétences et construction d'un plan de
formation,
transfert de compétence pour aller vers une organisation apprenante.

mai 2002 / janv. 2017

Protection de l'enfance

Maison départementale de l'enfance
Accompagner en foyer d'accueil d'urgence des enfants de 2 à 6 ans confiés par
ordonnance judiciaire
ou contrat administratif
Construire un projet pour l'enfant en collaboration avec les services du département,
les familles
et divers partenaires ;
Ecrire un compte rendu évaluant les avancées du projet et préconisant des
orientations à destination
du juge pour enfant ;
Participation à l'élaboration d'un projet de jardin d'éveil
Travail en équipe pluridisciplinaire.

sept. 1992 / déc. 2001

Responsable de structure, responsable pédagogique, adjointe de direction

CAF de l'Ain, multiples structures communales et associatives.
Crèche, crèche familiale, halte-garderie, jardin d'enfants, Gestion de l'organisation du
travail,
des admissions, de l'accompagnement éducatif des jeunes enfants, mise en place de
partenariats,
responsable de la pédagogie, facturation aux familles, suivi de la régie de recette,
mise en place
d'un RAM, lien avec les politiques locales.

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2023 / aujourd'hui

CAFDES - BAC+6 et plus
ENSEIS MANAGEMENT LYON

/ nov. 2019

**Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement, et Responsable
d'Unité d'Intervention Sociale**
ARAFDES à Lyon

sept. 1990 / juin 1992

Diplôme d'Etat d'Educatrice de jeunes enfants - BAC+3
IRTS de TOURS, Nantes1992

/ juin 1990

Certificat d'auxiliaire de puériculture
Ecole paramédicale de la Miletterie, Poitiers

COMPETENCES

petite enfance, adolescence et adultes, handicap et difficultés sociales, encadrement en structures petite enfance, IME, MECS, CAMSP, dispositif répit, addictologie, espace rencontre, fam

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais Elémentaire

CENTRES D'INTERETS

transfert de compétence, formations