

# Gap leader logistique, Sénior

#### **EXPERIENCES PROFESSIONNELLES**

### mars 2014 / déc. 2021 Gap leader logistique

Figeac Aero | Auxerre

\* Production et chargement

\*Application rigoureuse du règlement intérieur et des procédures de l'entreprise.

\*Forte autonomie grâce à la connaissance approfondie des procédures de l'entreprise.

\*Capacité à identifier les difficultés et à prendre des décisions individuellement ou par consensus.

\*Hiérarchisation des tâches afin de limiter les urgences et atteindre mes objectifs en temps et en heure.

### déc. 2010 / déc. 2013

#### Cariste

St julien

\*Formation du personnel aux processus de manipulation de matériaux afin de réduire les délais d'expédition.

\* Maintien de la sécurité sur le lieu de travail grâce à

#### févr. 2007 / déc. 2009

### Responsable parc et entretien véhicule

TEA | St florentin

\*Contrôle technique du véhicule (système de freinage, feux de position, niveaux d'eau et d'huile, carburant ...), nettoyage intérieur et extérieur.

\*Livraison des marchandises selon le plan de tournée, remise des documents de transport, tenue du carnet de bord, transmission des retours clients.

### janv. 2005 / févr. 2007

#### Gérant

### Sté CHABLIS FUTURING | Chablis

\*Développement de la notoriété du magasin et promotion des opérations commerciales, achat d'encarts publicitaires dans les journaux locaux, animation du compte Facebook.

\*Gestion des stocks et de l'approvisionnement, organisation d'inventaires réguliers, passation des commandes auprès des fournisseurs, contrôle des livraisons.

\*Mise en place d'opérations commerciales (animations, promotions, soldes), formation des équipes sur le discours commercial à tenir aux clients, analyse des résultats.

### janv. 2002 / janv. 2007

### Chef d'équipe / cariste 1,2,3,5

Sté Prosergal Galva Bourgogne | St Florentin

\*Formation des employés afin de développer leurs compétences et leur autonomie sur le poste de travail, sensibilisation aux règles d'hygiène et de sécurité.

\*Instauration d'une ambiance de travail positive, maintien de la cohésion et de la motivation de l'équipe, recueil des remontées terrain.

\*Gestion d'une équipe de production de 10 personnes, organisation de l'activité et distribution des tâches, veille au respect des procédures et des normes qualité.

### déc. 1996 / déc. 2001

#### **Fusilier marin**

Marine nationale | Paris

\* Missions de sûreté pour assurer la protection des unités maritimes type arsenaux, bases navales et bâtiments, conduite

des opérations en suivant les consignes données.
\*Participation sous le commandement de l'Amiral commandant la Force des Fusiliers Marins et Commandos (ALFUSCO) à des opérations aéromaritimes et opérations spéciales.
\* Patrouilles de jour et de nuit en respectant la feuille de route transmise, établissement de rapports auprès du responsable hiérarchique.

### **DIPLOMES ET FORMATIONS**

janv. 1994 / nov. 1996 Bac : Logistique - BAC

Lycée louis davier | Joigny

Cases 1.2.3 et 5

Permis PL l'implication des employés afin d'optimiser l'investissement et le moral de l'équipe.; Aide à la réduction de [Nombre] % du kilométrage à vi

### **COMPETENCES**

Facebook

## **COMPETENCES LINGUISTIQUES**

**Français** Courant