



***** ** *****

* ** ** ** ***** *****

Strasbourg (67000)

*****@*****.**

Manager de transition, consultant, médicosocial (EHPAD, MAS, FAM, FAS, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

févr. 2023 / janv. 2024 **Direction Ehpad**

Fondation Léopold Bellan Bois Colombes (92)

Directeur de transition EHPAD Fondation Léopold Bellan à Bois Colombes (92) / 82 lits soit 54 ETP

- Mise en place d'un plan d'actions qualité en collaboration avec la qualitiennne
- Suite au départ du CODIR, recrutement d'un cadre de santé, un Responsable Hôtellerie, un médecin coordonnateur, installation et remise en marche du CODIR
- Elaboration d'un plan d'action permettant un retour à l'équilibre budgétaire
- Mise en place d'une politique des admissions en vue d'une optimisation du taux d'occupation
- Préconisations au siège de la Fondation, accueil et transmissions de relais à la nouvelle direction
- Suite à inspection de l'ARS et du Département (en 2022), élaboration d'un Plan action
- Préparation et accueil d'une visite de la commission communale de sécurité (12 mai 2023), et avis favorable pour l'exploitation de la résidence

avr. 2022 / sept. 2022 **Direction Ehpad**

Maison de Famille Asnières sur Seine (92)

Directeur de transition EHPAD Maisons de Famille Villa Concorde Asnières sur Seine (92) / 96 lits soit 62 ETP

- Veiller au suivi des recommandations et injonctions de la DDPP en cuisine et de la bonne tenue du PMS (Plan de Maitrise sanitaire)
- Restructurer l'équipe du CODIR et reprendre l'organisation des réunions de services
- Suivre et améliorer le taux d'occupation (en début de mission de 79% en fin de mission à 90%)
- Maitriser les dépenses (groupe 2) du personnel et du CRJ
- Apaiser le climat social dégradé et renouer un dialogue avec le siège

juin 2021 / nov. 2021 **Direction multi sites FV, FH, CAJ**

UNAPEI 92, Fontenay aux Roses et Montrouge

Directeur de transition Multisites UNAPEI 92, Foyer de vie et CAJ (Centre d'accueil de Jour) à MONTRouGE / Foyer d'Hébergement et CAJ A FONTENAY AUX ROSES (92) soit 66 ETP

- Encadrer les équipes pluridisciplinaires, accompagner les cadres dans leur positionnement et responsabilités ; gérer les ressources humaines en concertation avec les services support du siège ;
- Actualiser les projets des 4 établissements
- Promouvoir un dialogue social de qualité et mettre œuvre la politique managériale ambitieuse de l'association ;
- Préparer et suivre la gestion budgétaire et financière dans une optique d'optimisation des charges, conformément aux orientations fixées par le siège ; participer à la mise en œuvre du CPOM ; superviser la gestion administrative des structures ;
- Réaliser les Rapports des Budgets prévisionnels 2022 des 4 établissements ;
- Assurer une bonne coordination des parcours des bénéficiaires en fonction des attentes des personnes et en s'appuyant sur les besoins repérés par les professionnels et partenaires

déc. 2020 / mars 2021 **Manager de transition**

VYV 3 M.A.S. à Evry (Essonne)

Diriger une M.A.S. de 90 ETP, assurer l'équilibre budgétaire en particulier le groupe 2. Apaiser le climat social, mettre en place des réunions de CODIR et améliorer le domaine RH.

déc. 2014 /

Directeur d'EHPAD

HECTOR BERLIOZ Groupe SOS Séniors (associatif)

* EHPAD ouvert en 2011 cumulant 600 k€ de déficit en 2014 et des KPI rouges. 80 % de résidents à l'aide sociale, 40 % de psychiatriques, et 40 % avec démences aiguës
* Travail effectué : assainissement des finances et travail sur la qualité des soins, hygiène, prise en charge et bien-être du résident, animation, vie sociale, sécurité, ouverture d'un PASA...
* Les audits internes réalisés chaque année dépassent 85 % de taux de satisfaction en 2019

janv. 2010 / août 2014

Directeur EHPAD

MAISON MOLIERE

* Restructuration de la résidence (rachetée en 2010, 60 k€ de déficit annuel)
* résultat de 150 k€ de bénéfice net annuel.
* Gestion de la résidence (optimisation du taux d'occupation, sécurité, hygiène...), relation avec les tutelles, gestion des ressources humaines (recrutements, contrats de travail, IRP...), gestion de budget, relation avec les résidents et leur famille, optimisation bienveillance...

déc. 2008 / juin 2009

Directeur Adjoint EHPAD

"Les Résidences du MARAIS" Paris (75004)

* Élaboration du Document Unique d'évaluation des risques professionnels, mise en place du CVS (Conseil de Vie Sociale), planification et organisation des élections des DP, audit du personnel (IDE, AS, ASH...) et des résidents pour une évaluation de la bienveillance dans l'établissement

janv. 2001 / déc. 2008

Directeur

Collège-Lycée LUCIEN DE HIRSCH/IEP/BENVENUTI Paris

* Assurer le pilotage des volets administratif, financier et ressources humaines, assurer les relations avec les institutions (rectorat, académie...), gérer la relation avec les parents...

janv. 1987 / janv. 2001

Enseignant Histoire-Philosophie

Français École AQUIBA, Strasbourg

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2008 / juin 2009

Master 2 Droit de le Santé - BAC+5

Université PARIS VIII

sept. 1996 / juin 1997

Doctorant; Département d'Anthropologie religieuse et Histoire des

SORBONNE Paris IV

sept. 1995 / juin 1996

Master 2 (DEA) Études Orientales - BAC+3

Universités des Sciences Humaines de Strasbourg

sept. 1990 / juin 1991

BAFD; diplôme du Brevet d'Aptitude aux Fonctions de Directeur

centre de vacances

COMPETENCES

TITAN, Netsoins, Yooz, Octime, PROG'OR, Microsoft office, Français, anglais, CVS

CENTRES D'INTERETS
