



\*\*\*\*\* \*\*

05/11/1968 (55 ans)  
Nationalité Française  
Célibataire  
Permis B

\*\* \*\* \*\* \*\*

Treillières (44119)  
\*\*\*\*\* \_ \*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*.\*\*\*\*\*@\*\*\*\*\*.\*\*\*\*\*

## Responsable Ressources Humaines, Sénior

### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- mai 2023 / mai 2023**      **Chargé d'Etudes RH**  
Maire de Couëron  
 *Etude sur la complémentaire santé et les arrêts de travail*
- avr. 2011 / mai 2021**      **Responsable Ressources Humaines Adjoint**  
*. Administration RH et paie ; Relations sociales : législation sociale, co-animation DP, CE, CHSCT, NAO ; Recrutement ; Santé au Travail : Document Unique, audit social ; Observatoire RH ; Conduite de projets transversaux : pénibilité, accord intergénérationnel, politique handicap ; Formation ; Entretien d'évaluation*
- avr. 2010 /**      **Formateur Ressources Humaines**  
CNFPT et BENEFL PLUS Formation  
*. Ingénierie, conception et animation de différents modules de formation : GPEC, fiche poste, accueil/intégration, recrutement, document unique, entretien évaluation, management d'équipe, management et conflit, accompagnement de carrière, observatoire RH, pouvoirs de l'employeur, Droit du travail*
- sept. 2009 /**      **Responsable Budget Gestion Postes**  
Observatoire RH à  
*. Management d'équipe, Suivi budget du personnel, de la masse salariale et des effectifs, Mise en place d'outils de pilotage de gestion des postes, Bilan social*
- janv. 2009 / août 2009**      **Conseiller Social**  
Chambre des Métiers de Loire Atlantique  
*. Conseils aux Dirigeants de TPE-PME multi-secteurs dans la gestion des Ressources Humaines : mise en place d'entretiens annuels, élaboration de plans de formation, optimisation des ressources, GPEC, recrutement, audit social, outils d'aide à la décision, motivation/évaluation du personnel, organisation, santé/sécurité au travail*
- janv. 2008 /**      **Chargé mission**  
Maison de l'Emploi du Pays de Châteaubriant  
*. Supervision et gestion d'une équipe 5 personnes, recrutement, développement partenarial, coordination, organisation et animation de réunions*
- janv. 2000 / déc. 2003**      **Gestionnaire paie; Assistant de Gestion / Conseiller clientèle**  
Caisse d'Epargne des Pays de la Loire
- nov. 1993 / déc. 2007**      **RESPONSABLE; Adjoint à la Direction des Ressources Humaines**  
Caisse d'Epargne des Pays de la Loire  
*- Activités transversales RH : Mise en place GPEC ; Construction et conduite entretiens évaluation ; Recrutement ; Réunion avec IRP ; Communication interne ; Démarche qualité ; Plan de formation ; Accompagnement à la Mobilité interne ; Accueil/intégration : création livret d'accueil .*  
*\* Administration du personnel : optimisation des tâches liées à la vie du salarié, de son entrée à son départ (contrats de travail , temps partiels, effectifs, bilan social, mesures disciplinaires, gestion temps de travail). Création mise à jour procédures*  
*\* Paie : préparation, saisie, contrôle et supervision des éléments de la paie de 1700 collaborateurs ; paiement des charges aux organismes, DADS-U. Paramétrage*

## DIPLOMES ET FORMATIONS

---

- / juil. 2011**                      **Attestation de la CARSAT sur la Prévention des Risques Professionnels**
- sept. 2004 / juil. 2007**        **Maîtrise en Ressources Humaines et Management au** - BAC+4  
CNAM de Nantes
- / juil. 1991**                      **DUT GEA (Gestion des Entreprises et des Administrations)** - BAC+2  
l'IUT de Nantes