



***** *

25/05/1982 (41 ans)
Permis B

** ***** *

Targon (33760)

*****@*****.***

Titulaire du Master II Directeur de structures d'action sociale et de santé, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2022 /

Attachée de direction

EHPAD Louis Braille - Vayres (33)

2022 * *Gestion de la paie et des ressources humaines*

* *Gestion budgétaire (EPRD-ERRD)*

* *Management, recrutement, encadrement, animer et coordonner le travail en équipe*

* *Remplacement directeur dont astreinte*

* *Qualité, hygiène, sécurité*

* *Participation à l'élaboration du projet de d'établissement et projet de soins*

juin 2020 /

Directrice adjointe

EHPAD Chambéry - Bordeaux (33)

Janvier * *Relation résidents/familles : admissions-sorties-demandes quotidiennes-facturations*

2022 * *Gestion de la paie et des ressources humaines (contrats, planning, etc)*

* *Développement de l'activité commerciale*

* *Management, recrutement, encadrement*

* *Remplacement directrice*

janv. 2019 / avr. 2020

Responsable qualité

Hôpital psychiatrique Montalier - Saint Selve (33)

* *Relation patients/familles*

* *Mise en place et suivi des projets de l'établissement*

* *Gestion des plannings*

* *Audit HACCP*

janv. 2018 / févr. 2019

Adjoint de direction

EHPAD Louis Braille - Vayres (33)

2018 à * *Gestion de la paie et des ressources humaines (mise en place d'outils & procédures)*

février 2019

* *Paramétrage de logiciel - mise en place de la retenue à la source*

* *Etablir les déclarations sociales & fiscales (DSN)*

* *Participation & animation des réunions de pilotage*

* *Management - gestion des plannings*

* *Participation & proposition à la mise en œuvre des projets de l'établissement*

* *Gestion des relations & des demandes (personnel, famille, résidents)*

* *Préparation & animation de réunions d'informations pour les salariés*

* *Gérer les contentieux*

janv. 2014 /

SIBLU (ETP 562 - 19 sites - masse salariale 18 M€) - Pessac (33)

Décembre * *Suivi et organisation du temps de travail (modulation, annualisation)*

2014 * *Faire appliquer & contrôler les obligations légales en matière de droit du travail et analyser les*

conséquences (référénte social de l'entreprise)

* *Changement & paramétrage du logiciel de paie*

* *Préparation du bilan social*

* *Travailleurs handicapés*

* *Management*

janv. 2010 /

SIBLU (ETP 562 - 19 sites - masse salariale 18 M€) - Pessac (33)

2010 à * Veille juridique, gestion des contentieux, procédures de licenciement, contrats de travail

janv. 2006 / juil. 2007

Responsable RH - Paie

SIBLU (ETP 562 - 19 sites - masse salariale 18 M€) - Pessac (33)

2017 * Pilotage financier : gestion de la masse salariale, étude & optimisation des coûts salariaux en

& rapport avec les budgets, projection des coûts, contrôle de gestion

De juillet * Organisation de formations interne, mise en place de procédure et les faire appliquer

2006 à * Mise en place de tableaux de bord : indicateurs absentéisme, turn over, coûts salariaux...

juillet 2007

* Recrutement & management

* Comptabilité paie : commissaires aux comptes, analytiques, préparer la clôture des comptes,

prévisions trésorerie, réconciliation des comptes

* Gestion du climat social - Accompagner les changements dans l'entreprise

* Etude et négociation des taux de charge prévoyance, mutuelle, retraite supplémentaire, etc

* Calcul et traitement de la participation aux résultats de l'entreprise

* Plan de formation - entretien professionnel & annuel

* Etablir et suivre des budgets financiers

* Veille et accompagnement des réglementations hygiène et sécurité

* Gérer les institutions représentants du personnel

* Participer à l'élaboration des projets de l'entreprise

* Conseils droit du travail aux opérationnels

janv. 2002 / oct. 2010

Gestionnaire Paie

SIBLU (ETP 562 - 19 sites - masse salariale 18 M€) - Pessac (33)

2002 à * Gestion administrative du personnel (différents types de contrats de travail, Octobre 2010 visites médicales, arrêt de travail, rupture du contrat de travail...)

* Assistance administrative et législative quotidienne auprès des établissements

* Collecte et traitement des informations pour l'établissement de la paie

* Déclarations sociales et fiscales

/

Superviseur Paie

SIBLU (ETP 562 - 19 sites - masse salariale 18 M€) - Pessac (33)

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2019 / juin 2020

Master 2 Management des Structures d'Action Sociale et de Santé -

BAC+5

KEDGE

/ juin 2010

Titre professionnel Gestionnaire de paie (niveau III)

/ juin 2000

BEP Métiers de la comptabilité - BEP

COMPETENCES

Cegid, Sage, Excel, Powerpoint, Word, Outlook

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Français