******** ****
25/05/1982 (41 ans)
Permis B

** ***** ** *********
Targon (33760)
****
**********@*****.***

Titulaire du Master II Directeur de structures d'action sociale et de santé, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

janv. 2022 /

Attachée de direction
EHPAD Louis Braille - Vayres (33)
*2022 * Gestion de la paie et des ressources humaines*
** Gestion budgétaire (EPRD-ERRD)*
** Management, recrutement, encadrement, animer et coordonner le travail en équipe*
** Remplacement directeur dont astreinte*
** Qualité, hygiène, sécurité*
** Participation à l'élaboration du projet de d'établissement et projet de soins*

juin 2020 /

Directrice adjointe
EHPAD Chambéry - Bordeaux (33)
*Janvier * Relation résidents/familles : admissions-sorties-demandes quotidiennes-facturations*
*2022 * Gestion de la paie et des ressources humaines (contrats, planning, etc)*

** Développement de l'activité commerciale*
** Management, recrutement, encadrement*
** Remplacement directrice*

janv. 2019 / avr. 2020

Responsable qualité
Hôpital psychiatrique Montalier - Saint Selve (33)
** Relation patients/familles*
** Mise en place et suivi des projets de l'établissement*
** Gestion des plannings*
** Audit HACCP*

janv. 2018 / févr. 2019

Adjoint de direction
EHPAD Louis Braille - Vayres (33)
*2018 à * Gestion de la paie et des ressources humaines (mise en place d'outils & procédures)*
février 2019
** Paramétrage de logiciel - mise en place de la retenue à la source*
** Etablir les déclarations sociales & fiscales (DSN)*
** Participation & animation des réunions de pilotage*
** Management - gestion des plannings*
** Participation & proposition à la mise en œuvre des projets de l'établissement*
** Gestion des relations & des demandes (personnel, famille, résidents)*
** Préparation & animation de réunions d'informations pour les salariés*
** Gérer les contentieux*

janv. 2014 /

SIBLU (ETP 562 - 19 sites - masse salariale 18 M€) - Pessac (33)
*Décembre * Suivi et organisation du temps de travail (modulation, annualisation)*
*2014 * Faire appliquer & contrôler les obligations légales en matière de droit du travail et analyser les*

conséquences (référente social de l'entreprise)
** Changement & paramétrage du logiciel de paie*
** Préparation du bilan social*
** Travailleurs handicapés*
** Management*

janv. 2010 /

SIBLU (ETP 562 - 19 sites - masse salariale 18 M€) - Pessac (33)

*2010 à * Veille juridique, gestion des contentieux, procédures de licenciement, contrats de travail*

janv. 2006 / juil. 2007 **Responsable RH - Paie**

SIBLU (ETP 562 - 19 sites - masse salariale 18 M€) - Pessac (33)

*2017 * Pilotage financier : gestion de la masse salariale, étude & optimisation des coûts salariaux en*
& rapport avec les budgets, projection des coûts, contrôle de gestion
*De juillet * Organisation de formations interne, mise en place de procédure et les faire appliquer*
*2006 à * Mise en place de tableaux de bord : indicateurs absentéisme, turn over, coûts salariaux...*
juillet 2007
** Recrutement & management*
** Comptabilité paie : commissaires aux comptes, analytiques, préparer la clôture des comptes,*
prévisions trésorerie, réconciliation des comptes
** Gestion du climat social - Accompagner les changements dans l'entreprise*
** Etude et négociation des taux de charge prévoyance, mutuelle, retraite supplémentaire, etc*
** Calcul et traitement de la participation aux résultats de l'entreprise*
** Plan de formation - entretien professionnel & annuel*
** Etablir et suivre des budgets financiers*
** Veille et accompagnement des réglementations hygiène et sécurité*
** Gérer les institutions représentants du personnel*
** Participer à l'élaboration des projets de l'entreprise*
** Conseils droit du travail aux opérationnels*

janv. 2002 / oct. 2010 **Gestionnaire Paie**

SIBLU (ETP 562 - 19 sites - masse salariale 18 M€) - Pessac (33)

*2002 à * Gestion administrative du personnel (différents types de contrats de travail,*
Octobre 2010 visites médicales, arrêt de travail, rupture du contrat de travail...)
** Assistance administrative et législative quotidienne auprès des établissements*
** Collecte et traitement des informations pour l'établissement de la paie*
** Déclarations sociales et fiscales*

/ **Superviseur Paie**

SIBLU (ETP 562 - 19 sites - masse salariale 18 M€) - Pessac (33)

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2019 / juin 2020 **Master 2 Management des Structures d'Action Sociale et de Santé** - BAC+5

KEDGE

/ juin 2010 **Titre professionnel Gestionnaire de paie (niveau III)**

/ juin 2000 **BEP Métiers de la comptabilité** - BEP

COMPETENCES

Cegid, Sage, Excel, Powerpoint, Word, Outlook

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Français