



**** *

** * * *

Neuvic d'Ussel (19160)

*****@*****. **

CHEF DE SERVICE, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

oct. 2018 / juin 2022

DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT

AGEF VARETZ

Direction d'une Maison d'Accueil Spécialisée, polyhandicap et trouble du spectre autistique.

72 ETP, 47 résidents, 3.4 M d'€uros de budget, CPOM et EPRD.

Gestion de l'établissement pour une association parentale. Un seul site et pas de siège sociale. L'ensemble des fonctions supports son réalisées sur site.

janv. 2011 /

CHEF DE SERVICE

Fondation Jacques CHIRAC

accueillant 62 polyhandicapés, 75 salariés. Principales missions et responsabilités :

Prise en charge globale des équipes, travail pluridisciplinaire :

Animation, organisation, coordination du travail du personnel éducatif en lien avec les autres services, supervision et évolution de leurs missions.

Gestion des budgets y afférents.

Mise en oeuvre, élaboration et suivi du projet d'établissement.

Animation de l'établissement. Impulsion d'une dynamique d'échanges.

Animation des différentes réunions institutionnelles (CHSCT, CVS, CE, inter-services...).

Vecteur actif et moteur des projets, soutien des initiatives.

Contribution au fonctionnement de l'établissement :

Participation au recrutement du personnel. Gestion des entretiens professionnels.

Gestion de la démarche qualité (pilote de processus, auditeur interne).

Rédaction et suivi du document unique.

Veille documentaire et de recherche d'informations.

Contribution à l'ouverture de l'établissement sur son environnement.

Remplacement la Directrice en son absence :

Supervision et suivi du fonctionnement général de l'établissement.

Répondre à tous les problèmes de sécurité, administratifs et techniques 24h124h.

déc. 1990 / oct. 1991

Formateur bénévole

Grenoble

plan Défense lecture . Prise en charge de jeunes adultes en difficulté sociale

Développement

des capacités cognitives de base.

janv. 1989 / déc. 2010

PROFESSEUR CERTIFIE d'Histoire Géographie

Lycée Général et Professionnel

BEP CSS, Bac Pro ASSP, Bac Pro SPVL et filière industrielle, toutes populations (rurales, socialement

défavorisées, banlieues, ...).

Planifications annuelles, progressions séquentielles, préparation des projets et suivis individualisés, mobilisation et dynamisation des jeunes, évaluation, accompagnement des

PFMP, veille documentaire, suivi des orientations gouvernementales, ministérielles et du

projet d'établissement. Travail d'équipes, contacts avec les familles et les partenaires

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 2015 / déc. 2016	RNCP niv1 Dirigeant de l'économie médico-sociale - BAC+5 Espace sentein Montpellier
sept. 2015 / déc. 2016	Management et Marketing des structures de l'économie sociale - BAC+5 Université Lille 2 Droit Santé
/ juin 2013	CAFERUIS CEF Bergerac
/ juin 1989	LICENCE de Sciences Humaines (Géographie) - BAC+3 Université de Saint-Étienne
/ juin 1985	BT en Forge mécanique et Estampage

COMPETENCES

Management de structure.
Gestion RH.
Gestion budgétaire. PPI; ERRD. EPRD.
Négociation et contractualisation de CPOM.
Relation institutionnelles. Autorités de tutelle, CA, Familles.
Gestion des IRP.
Démarche Qualité

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais	Courant
Espagnol	Elémentaire